

MASTER GESTION DES RESSOURCES HUMAINES ET INCLUSION en contrat d'apprentissage

RNCP 35912



NIVEAU
DE DIPLÔME
BAC+5



LES PERSPECTIVES MÉTIERS

- **Responsable des Ressources Humaines**
- **Gestionnaire RH**
- **Chargé(e) de développement RH : formation, recrutement, carrières**
- **Chargé(e) de diversité et d'inclusion**
- **Consultant(e) RH**



OÙ EXERCER L'ACTIVITÉ ?

- **Entreprises privées et publiques,**
- **Cabinets,**
- **Secteur social, sanitaire et médico-social,**
- **Organisations publiques et para-publiques,**
- **etc.**



LES MISSIONS EN ENTREPRISE

(Liste de missions non exhaustive)

- Etre référent au niveau de l'organisation ou d'un groupe, en matière de recrutement, formation, gestion des compétences, carrière, qualité de vie et conditions de travail et RSE (responsabilité sociale d'entreprise).
- Organiser et faire évoluer la fonction RH par la formalisation de procédures, le développement de méthodes participatives et la création d'indicateurs de mesure.
- Accompagner le déploiement de la stratégie de l'entreprise et de l'organisation par des décisions RH.



LA DURÉE DE LA FORMATION

- **2 ANS :**
Master 1^{ère} année et Master 2^{ème} année.
- **1 AN :**
Uniquement le Master 2^{ème} année.

**MASTER
GESTION DES RESSOURCES HUMAINES
ET INCLUSION en contrat d'apprentissage**



**LES ENSEIGNEMENTS
À L'UNIVERSITÉ**

MASTER 1^{ÈRE} ANNÉE

- SI Modélisation
- Approfondissement du travail universitaire
- Méthodologie et application de la recherche
- Business English
- RSE, développement durable et éthique des affaires
- Marketing RH
- Recrutement
- Formation
- Rémunération
- Droit du travail
- Développement personnel et professionnel
- Stratégie SI
- Logiciels appliqués à la GRH
- Approfondissement du travail universitaire
- Méthodologie et application de la recherche
- Business English
- Thématiques d'actualités RH
- Gestion de projet et management du changement
- Gestion des carrières
- Santé et sécurité au travail
- Droit du travail
- Management d'équipe
- Développement personnel et professionnel

MASTER 2^{ÈME} ANNÉE

- Méthodologies quantitatives
- Approfondissement du travail universitaire
- Méthodologies qualitatives
- Théories des organisations appliquées à la GRH
- Business English
- Thématiques d'actualités RH
- Ecologisation de la GRH
- GEPP
- GRH & Inclusion
- Contrôle de gestion sociale
- Leadership
- Mission bénévole
- Data analyst, SIRH
- Approfondissement du travail universitaire
- Théories des organisations appliquées à la GRH
- Méthodologie de recherche
- Mémoire
- Thématiques d'actualités RH
- Serious game
- Dialogue social
- Gestion internationale des RH
- GRH & Inclusion
- Audit social
- Droit du travail
- Créativité & Innovation
- Mission bénévole



**PRÉ-REQUIS DE
LA FORMATION**

POUR LE MASTER 1^{ÈRE} ANNÉE

- Être titulaire d'un bac+3 en économie-gestion :
 - Licence sciences de gestion,
 - Licence administration économique et sociale,
 - Licence administration et gestion des entreprises,
 - Licence management des entreprises et des organisations, etc.

POUR LE MASTER 2^{ÈME} ANNÉE

- Être titulaire d'un Master 1 ou équivalent en rapport avec le contenu de la formation :
 - Master 1 sciences du management,
 - Master 1 AES,
 - Diplômé d'école de commerce,
 - Maîtrises (économie, AES, etc.), MSG, MSTCF,
 - etc.

**OÙ SUIVRE
cette formation ?**



IAE TOURS VAL DE LOIRE

50 avenue Jean Portalis
37200 Tours


**université
de TOURS**