



# MASTER GESTION DES RESSOURCES HUMAINES ET INCLUSION en contrat d'apprentissage

RNCP 35912



NIVEAU  
DE DIPLÔME  
BAC+5



## LES PERSPECTIVES MÉTIERS

- Responsable des Ressources Humaines
- Gestionnaire RH
- Chargé(e) de développement RH : formation, recrutement, carrières
- Chargé(e) de diversité et d'inclusion
- Consultant(e) RH



## OÙ EXERCER L'ACTIVITÉ ?

- Entreprises privées et publiques,
- Cabinets,
- Secteur social, sanitaire et médico-social,
- Organisations publiques et para-publiques,
- etc.



## LES MISSIONS EN ENTREPRISE

( Liste de missions non exhaustive )

- Etre référent au niveau de l'organisation ou d'un groupe, en matière de recrutement, formation, gestion des compétences, carrière, qualité de vie et conditions de travail et RSE (responsabilité sociale d'entreprise).
- Organiser et faire évoluer la fonction RH par la formalisation de procédures, le développement de méthodes participatives et la création d'indicateurs de mesure.
- Accompagner le déploiement de la stratégie de l'entreprise et de l'organisation par des décisions RH.



## LA DURÉE DE LA FORMATION

- 2 ANS :  
Master 1<sup>ère</sup> année et Master 2<sup>ème</sup> année.
- 1 AN :  
Uniquement le Master 2<sup>ème</sup> année.

# MASTER GESTION DES RESSOURCES HUMAINES ET INCLUSION en contrat d'apprentissage



## LES ENSEIGNEMENTS À L'UNIVERSITÉ

### MASTER 1<sup>ÈRE</sup> ANNÉE

- SI Modélisation
- Approfondissement du travail universitaire
- Méthodologie et application de la recherche
- Business English
- RSE, développement durable et éthique des affaires
- Marketing RH
- Recrutement
- Formation
- Rémunération
- Droit du travail
- Développement personnel et professionnel
- Stratégie SI
- Logiciels appliqués à la GRH
- Approfondissement du travail universitaire
- Méthodologie et application de la recherche
- Business English
- Thématiques d'actualités RH
- Gestion de projet et management du changement
- Gestion des carrières
- Santé et sécurité au travail
- Droit du travail
- Management d'équipe
- Développement personnel et professionnel

### MASTER 2<sup>ÈME</sup> ANNÉE

- Méthodologies quantitatives
- Approfondissement du travail universitaire
- Méthodologies qualitatives
- Théories des organisations appliquées à la GRH
- Business English
- Thématiques d'actualités RH
- Ecologisation de la GRH
- GEPP
- GRH & Inclusion
- Contrôle de gestion sociale
- Leadership
- Mission bénévole
- Data analyst, SIRH
- Approfondissement du travail universitaire
- Théories des organisations appliquées à la GRH
- Méthodologie de recherche
- Mémoire
- Thématiques d'actualités RH
- Serious game
- Dialogue social
- Gestion internationale des RH
- GRH & Inclusion
- Audit social
- Droit du travail
- Créativité & Innovation
- Mission bénévole



## PRÉ-REQUIS DE LA FORMATION

### POUR LE MASTER 1<sup>ÈRE</sup> ANNÉE

- Être titulaire d'un bac+3 en économie-gestion :
  - *Licence sciences de gestion,*
  - *Licence administration économique et sociale,*
  - *Licence administration et gestion des entreprises,*
  - *Licence management des entreprises et des organisations, etc.*

### POUR LE MASTER 2<sup>ÈME</sup> ANNÉE

- Être titulaire d'un Master 1 ou équivalent en rapport avec le contenu de la formation :
  - *Master 1 sciences du management,*
  - *Master 1 AES,*
  - *Diplômé d'école de commerce,*
  - *Maîtrises (économie, AES, etc.), MSG, MSTCF,*
  - *etc.*

OÙ SUIVRE  
cette formation ?



IAE TOURS VAL DE LOIRE

50 avenue Jean Portalis  
37200 Tours



université  
de TOURS