

CFA des Universités  
Centre - Val de Loire

# RAPPORT D'ACTIVITÉS 2024





SYLVIE  
BERNARD - GRANDJEAN

## ÉDITO



En parcourant ce rapport d'activités, vous aurez le plaisir de constater que 2024 aura été une très belle année d'anniversaire pour notre CFA.

Nos 20 ans nous confortent dans notre ambition d'être au cœur des relations humaines, pour un apprentissage responsable, durable et d'excellence, prioritairement au service de notre territoire régional.

Ainsi, nos offres de formation par apprentissage, déployées avec nos deux partenaires universitaires que sont Orléans et Tours, répondent très majoritairement aux besoins de compétences des entreprises de notre région.

Chaque année nous parvenons à déployer de nouvelles offres, soit pour des besoins de niche comme la licence professionnelle « Valorisation des Agro-Ressources, parcours Entomologie Appliquée, Innovante et Durable » soit pour des besoins de compétences en tension comme le Master Data Sciences for Societal Challenges.

Grâce à la relation de confiance établie entre le CFA des Universités Centre-Val de Loire, les employeurs/maîtres d'apprentissage et les universitaires, nous accompagnons et formons toujours plus d'apprentis (+5,1%). Le taux de réussite aux examens est excellent et 87% des apprentis sont en emploi 6 mois après l'obtention de leur diplôme.

Nos engagements partagés avec nos partenaires universitaires favorisent de belles avancées avec les apprentis, quant à leur participation à mener des projets collectifs enrichissant leur parcours de formation, à se sensibiliser aux questions de discriminations et à concourir à « Mon apprentissage en 180 secondes ».



Notre politique RSE lancée depuis fin 2023, est récompensée par l'obtention du Label Lucie Progress, nous engageant pour 2 ans à poursuivre nos actions dans ce sens.

Avec toute l'équipe du CFA, nous expérimentons chaque année de nouvelles pratiques pour améliorer ou innover nos propositions de services.

Aussi nous avons profité de la journée de nos 20 ans, pour réunir et explorer avec les 230 participants le sujet de l'IA sous le prisme de la RSE en matière d'apprentissage et d'évolutions des métiers.

Les débats et échanges furent très riches, ainsi que la conclusion apportée par la philosophe Laurence Devillairs qui nous a rappelé que cultiver son écoute et sa curiosité permet à tout un chacun de naviguer en toute sérénité avec les évolutions du monde. Être à l'écoute des jeunes, des employeurs, de nos partenaires et aiguïser notre curiosité, c'est notre motivation au quotidien pour toujours progresser.

2025 sera une année où nos capacités d'agilité seront mises à l'épreuve et pour laquelle la valeur responsabilité prendra tout son sens.

Sylvie Bernard-Grandjean - Présidente du CFA des Universités Centre-Val de Loire

# SOMMAIRE

04

## L'ESSENTIEL EN UN COUP D'ŒIL

Chiffres clés  
Moments forts de l'année

---

06

## L'ASSOCIATION

Organisation  
Équipe

---

08

## LES PARTENAIRES UNIVERSITAIRES

---

08

## LES FORMATIONS

---

10

## LES EMPLOYEURS PRIVÉS ET PUBLICS

---

12

## LES APPRENTIS

Apprenti'Start & mise en relation avec les employeurs  
Vie d'apprenti & événements marquants

---

15

## UN CFA ENGAGÉ ET INNOVANT

Actions RSE  
Innovation & digitalisation

---

18

## LES CHANTIERS 2025

# L'ESSENTIEL EN UN COUP D'ŒIL

## CHIFFRES CLÉS

**2 744**

apprentis  
au CFA des Universités Centre-Val de Loire

**25 719**

apprentis formés  
depuis 2004

**18**

sites de formations  
en région Centre-Val de Loire

**+140**

formations universitaires  
à la rentrée 2024

**9**

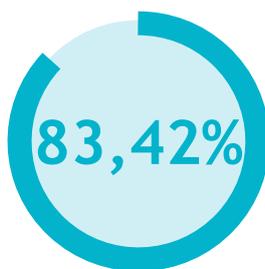
nouvelles formations  
par apprentissage

**1 925**

établissements  
employeurs d'apprentis

**21,4**

millions d'euros  
de financement de contrats



Taux d'insertion en emploi  
6 mois après l'obtention du diplôme en 2024



Taux de ruptures nettes  
6 septembre 2024



Taux de réussite au diplôme

# MOMENTS FORTS DE L'ANNÉE

Cette année a été marquée par de nombreux événements significatifs comme la signature de la convention pluriannuelle avec nos partenaires universitaires, le concours Mon Apprentissage en 180 Secondes, la célébration de nos 20 ans et bien d'autres ! Ils ont jalonné notre parcours et renforcé notre engagement dans l'accompagnement des jeunes et l'évolution de la formation en apprentissage.

27 mars

Finale du concours  
Mon Apprentissage en 180 Secondes



7 octobre

Signature convention pluriannuelle

Le CFA des Universités Centre-Val de Loire a signé la convention pluriannuelle 2028 avec l'Université d'Orléans et l'Université de Tours.

Ce partenariat, reconduit pour 4 ans, marque 20 ans de collaboration au service d'un apprentissage de qualité dans l'enseignement supérieur. Il repose sur une ambition commune : former des professionnels compétents et responsables, en lien étroit avec les acteurs socio-économiques de la région. Engagés dans une démarche RSE et alignés avec la charte du ministère de l'Enseignement supérieur, les trois établissements confirment leur volonté de promouvoir un accompagnement responsable et durable des apprentis.



27 juin

20 ans du CFA des Universités Centre-Val de Loire

Le CFA des Universités Centre-Val de Loire a célébré ses 20 ans d'existence le 27 juin 2024 au Centre de Conférences d'Orléans en organisant une journée de réflexions et de partages. Cet événement a rassemblé 230 professionnels : nos entreprises partenaires, universitaires, des représentants apprentis délégués, CFA, OPCO, l'équipe du CFA des Universités Centre-Val de Loire et les membres de son bureau. Conférences, tables rondes et ateliers ont été animés tout au long de la journée pour échanger et mettre en lumière les impacts de l'intelligence artificielle (IA) et de la responsabilité sociétale des entreprises (RSE) dans le monde du travail et de la formation par apprentissage.



*Ce que l'on retient de l'intelligence artificielle et de la responsabilité sociétale des entreprises dans le domaine de la formation, c'est déjà qu'il faut prendre conscience que ces outils ont un impact conséquent sur l'environnement. L'avantage d'avoir des étudiants qui sont aussi des apprentis c'est qu'ils nous rapportent ce qu'ils font en entreprise, comment ces sujets sont discutés dans leur collectif de travail. Ces retours nourrissent ensuite nos collectifs de formation, qui peuvent, à partir de ces éléments concrets, repenser les contenus pédagogiques. Cela nous permet à la fois de mieux encadrer l'usage de ces outils et de construire des formations plus vertueuses, capables de réduire notre impact environnemental.*



Julien MEUNIER - Conseiller pédagogique et Responsable du pôle accompagnement à la pédagogie - Université de Tours

# L'ASSOCIATION

## ORGANISATION

### Notre raison d'être

*Nous, membres, collaboratrices et collaborateurs de l'association du CFA des Universités Centre-Val de Loire, sommes investis et engagés dans l'Apprentissage d'Excellence pour former des actifs responsables et compétents, acteurs du monde de demain.*

Le Centre de Formation d'Apprentis (CFA) des Universités Centre-Val de Loire est une association dédiée à l'apprentissage du supérieur.

Fondé sur des valeurs d'excellence académique, d'innovation pédagogique et d'engagement sociétal, notre CFA vise à accompagner les apprentis dans leur projet personnel et professionnel, à les sensibiliser sur leur responsabilité citoyenne et les valeurs de mixité, égalité, diversité, le tout en favorisant la mise en œuvre des interrelations humaines de l'apprenance.

À ce titre, nous collaborons étroitement avec les entreprises pour leur mise en relation avec les candidats apprentis, et l'accompagnement de l'apprenti tout au long du contrat d'apprentissage.

Les formations proposées sont des diplômes de nos deux partenaires que sont l'Université d'Orléans et l'Université de Tours. Ensemble, nous renforçons les liens entre l'enseignement supérieur et le monde professionnel, favorisant ainsi l'employabilité des jeunes et la dynamique économique régionale.

## La gouvernance

L'association gestionnaire du CFA des Universités Centre-Val de Loire est l'organisme qui gère le CFA. Il s'agit d'une association de type loi 1901 de droit privé à but non-lucratif créée en 2004 sous l'impulsion de la Région ayant pour objectif le développement et la promotion des formations diplômantes par apprentissage des deux universités de la région Centre-Val de Loire.

### Le conseil d'administration

Présidé par Sylvie Bernard-Grandjean, il est composé de dix-huit membres dont les membres fondateurs que sont les universités d'Orléans et de Tours et les membres représentant du monde socio-économique. Il définit la politique et les objectifs de l'association et détermine, pour ce faire, les moyens à mettre en œuvre. Il se réunit au minimum deux fois par an.

### Le bureau

Présidé par Sylvie Bernard-Grandjean, il est composé de sept membres issus du conseil d'administration et représentant les deux universités de la région Centre-Val de Loire. Il assure la gestion, prépare les orientations stratégiques et le budget, arrête les comptes de l'association et se réunit minimum six fois par an.

## La stratégie 2028

Le CFA des Universités Centre-Val de Loire s'engage à continuer d'exceller dans les services offerts aux apprentis, employeurs et partenaires universitaires, en matière de formation, d'accompagnement personnalisé et d'insertion professionnelle, afin de maintenir son rôle de leader dans l'apprentissage en région Centre-Val de Loire.

Notre stratégie pour 2028 repose sur trois orientations principales : **une gouvernance permettant, par l'apprentissage responsable et d'excellence, de relever des défis économiques et sociétaux ; garantir une relation humaine d'excellence avec nos parties prenantes : apprentis, employeurs, universités et partenaires & favoriser l'innovation de services et les partenariats concourant à notre ambition 2028.** Le CFA des Universités Centre-Val de Loire se positionne comme un acteur interprofessionnel incontournable de l'apprentissage dans l'enseignement supérieur en région Centre-Val de Loire, renforçant sa place par des partenariats de confiance et une gouvernance forte adaptée aux défis économiques et sociaux actuels.

La relation humaine est au cœur de nos actions, nous offrons un accompagnement personnalisé à chaque apprenti, chaque

employeur et chacun de nos partenaires universitaires, en intégrant la pédagogie de l'alternance pour renforcer l'attractivité et la qualité de nos formations. La mobilité internationale est également un pilier, offrant aux apprenants une ouverture dynamique sur le monde, facilitant ainsi leur insertion professionnelle.

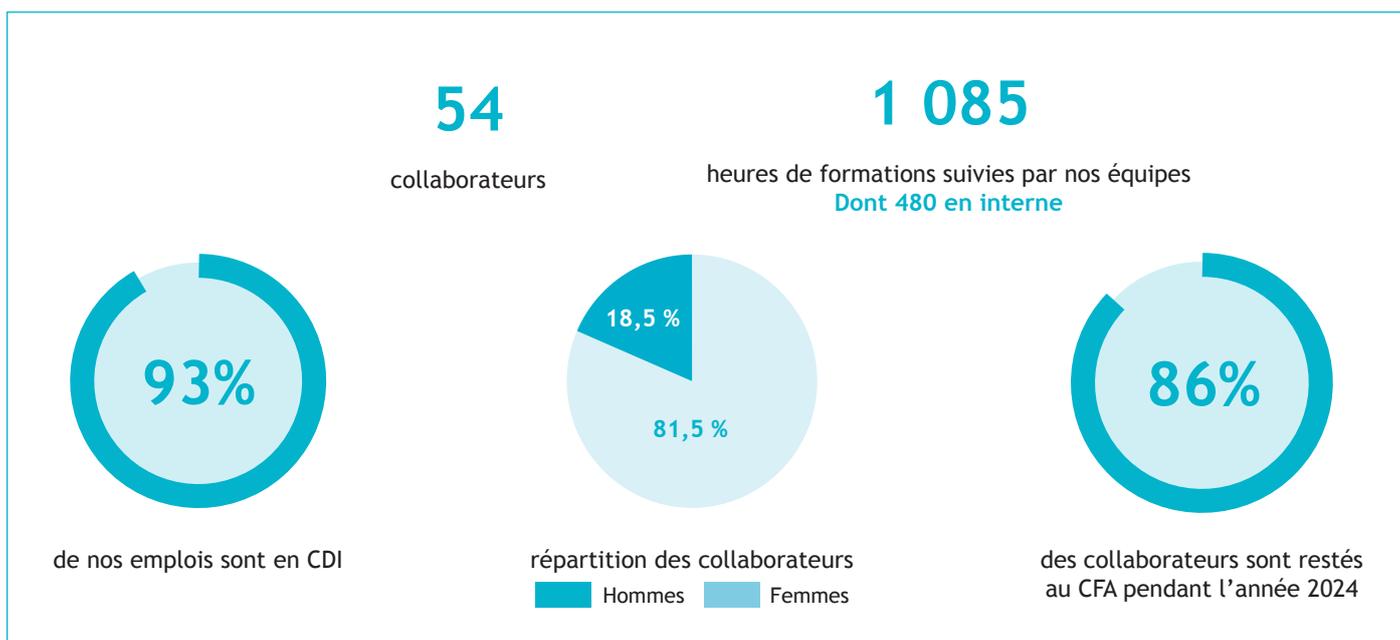
La différenciation du CFA des Universités Centre-Val de Loire passe par un engagement RSE fort, le développement d'une organisation apprenante, des politiques inclusives et l'animation d'un pôle « expérience » apprenti inter-filières stimulant la créativité et l'interaction. En interne, chaque projet est un pas vers l'innovation, favorisant une culture de l'initiative et de la collaboration. Ce dynamisme renforce notre capacité à répondre aux attentes de nos partenaires.

# ÉQUIPE

Au CFA des Universités Centre-Val de Loire, notre équipe s'engage chaque jour aux côtés de nos partenaires universitaires pour offrir un service de proximité, adapté aux réalités du terrain. Nous accompagnons de manière personnalisée les apprentis et les entreprises, avec une attention constante portée à la qualité du parcours de chacun.

Dans cette dynamique, nous nous inscrivons pleinement comme une organisation apprenante. Cela signifie que nous avançons en testant, en expérimentant, en partageant nos retours d'expérience, et en acceptant de nous ajuster en continu. Cette posture nous permet de progresser collectivement, de mieux répondre aux besoins de nos publics, et de faire évoluer nos pratiques avec agilité.

Le comité de direction (CODIR) du CFA des Université Centre-Val de Loire joue un rôle moteur dans cette dynamique. Composé de 7 personnes qui travaillent en étroite collaboration avec l'ensemble des équipes pour impulser les orientations stratégiques et assurer une cohérence dans les actions menées. Ce fonctionnement collectif favorise le partage et renforce notre capacité à innover ensemble.



## Les valeurs

Les valeurs du CFA des Universités Centre-Val de Loire nous guident dans notre fonctionnement, mais aussi sur le plan de nos comportements au quotidien. Nos valeurs sont des axes clés à incarner pour donner de la cohérence en interne et en externe à nos actions : **collaboration, agilité, proximité, écoute.**

## Les 14 missions du CFA des Universités Centre-Val de Loire

Les 14 missions constituent le cadre fondamental de l'accompagnement des apprentis. Elles définissent le rôle d'accompagnateur, de facilitateur et de promoteur des valeurs d'égalité, de diversité et de réussite. Ce référentiel garantit un suivi personnalisé, une coordination efficace entre les acteurs de la formation, ainsi qu'un soutien continu pour favoriser l'insertion professionnelle et le développement personnel de chaque apprenti.

**Accompagner la recherche d'un employeur**

**Développer les compétences et accompagner l'insertion professionnelle**

**Assurer la cohérence formation-entreprise**

**Sensibiliser à l'égalité des chances et valoriser la diversité**

**Soutenir les apprentis en rupture et les aider à rebondir**

**Sensibiliser aux droits, devoirs et à la sécurité en entreprise**

**Accompagner les apprentis face aux difficultés sociales et matérielles**

**Soutenir les apprentis en formation à distance**

**Encourager et faciliter la mobilité nationale et internationale**

**Mesurer les acquis conformément aux normes**

**Orienter les apprentis en rupture ou sans diplôme**

**Favoriser et sensibiliser à l'égalité et la mixité des métiers**

**Promouvoir l'égalité femmes-hommes auprès des apprentis**

**Accompagner dans les démarches d'aides financières**

# LES PARTENAIRES UNIVERSITAIRES

Nous sommes fiers de notre partenariat avec les universités d'Orléans et de Tours et leurs composantes, une collaboration qui perdure depuis 20 ans. Ce lien étroit témoigne de la confiance mutuelle et de l'engagement commun en faveur de la réussite des apprentis et du développement de formations d'excellence sur le territoire régional.



**1 621** apprentis qui étudient à l'Université d'Orléans

**1 123** apprentis qui étudient à l'Université de Tours

**Les composantes de l'Université d'Orléans :** Faculté Droit, Économie, Gestion d'Orléans • IUT Bourges • IUT Chartres • IUT Indre : site de Châteauroux & Issoudun • IUT Orléans • Observatoire des Sciences de l'Univers en région Centre • UFR Lettres, Langues & Sciences Humaines : Site de Châteauroux & Orléans • UFR Sciences & Techniques : site Orléans & Bourges.

**Les composantes de l'Université de Tours :** IAE Tours Val de Loire • IUT Blois - Site Chocolaterie & Jaurès • IUT Tours - Site Grandmont & Luthier • UFR Arts & Sciences Humaines - Site de Tours • UFR Droit, Économie & Sciences Sociales - Site de Blois & Tours • UFR Sciences & Techniques - Site de Blois & Tours.

## Les responsables de formation, acteurs clés

Au cœur du lien entre le CFA des Universités Centre-Val de Loire et les composantes universitaires, les responsables de formation jouent un rôle essentiel, tant stratégique qu'opérationnel.

Enseignants-chercheurs, ils apportent une expertise pédagogique précieuse, garantissant la qualité et la cohérence des parcours. Leur engagement se traduit d'abord par leur rôle dans l'admission des apprentis, la gestion des équipes enseignantes, ainsi que la nomination des tuteurs universitaires, assurant un suivi pédagogique personnalisé et rigoureux en étroite collaboration avec les maîtres d'apprentissage.

En relation constante avec les chargés d'apprentissage du CFA des Universités Centre-Val de Loire, ils forment un véritable binôme de pilotage. Ensemble, ils organisent les plannings,

coordonnent la mise en place des contrats d'apprentissage, assurent un suivi au quotidien des apprentis, et veillent à la bonne articulation entre les exigences académiques et professionnelles.

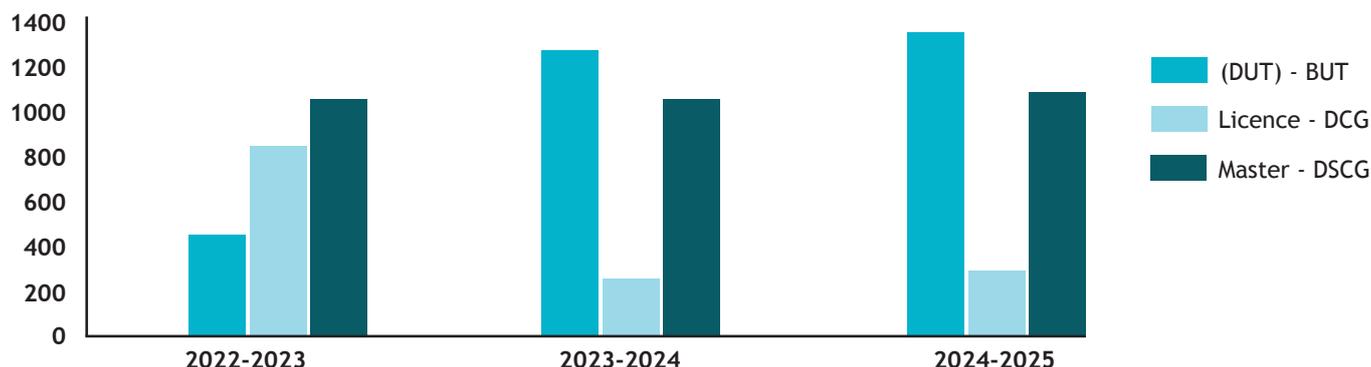
Leur vision d'ensemble sur chaque promotion et leur implication de terrain font des responsables de formation des acteurs incontournables de la réussite des parcours en apprentissage, dans une logique de co-construction continue avec le CFA des Universités Centre-Val de Loire.

# LES FORMATIONS

**BAC +3** | BUT  
LICENCE GÉNÉRALE & PRO  
DCG

**BAC +5** | MASTER  
DSCG

## Évolution des effectifs par niveau de diplôme

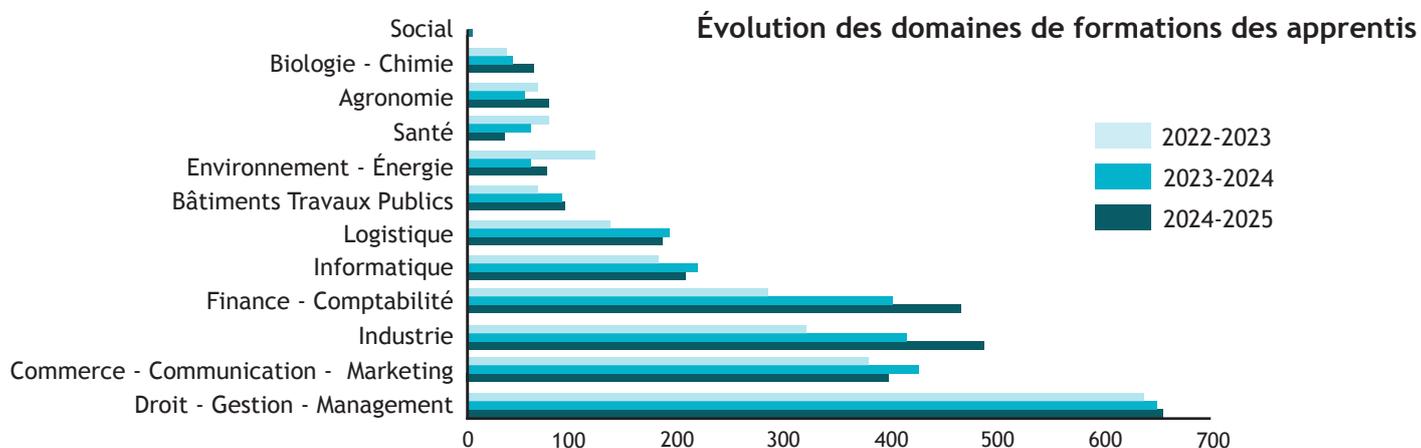


## Les domaines

-  Commerce - Communication - Marketing
-  Droit - Gestion - Management
-  Finance - Comptabilité
-  Informatique

-  Agronomie
-  Bâtiments Travaux Publics
-  Biologie - Chimie
-  Environnement - Énergie

-  Logistique
-  Santé
-  Social
-  Industrie



## Les ouvertures de formations en 2024

En 2024, le CFA des Universités Centre-Val de Loire, en collaboration avec les universités d'Orléans et de Tours, a enrichi son offre de formation en apprentissage avec 9 nouveaux diplômes. Ces formations sont conçues pour répondre aux besoins socio-économiques actuels et aux demandes des professionnels pour l'apprentissage.

### Université d'Orléans

**Gestion des Entreprises et des Administrations parcours Contrôle de Gestion et Pilotage de la Performance - BUT 2<sup>ème</sup> année - IUT d'Orléans**

**Valorisation des Agro-ressources parcours Entomologie Appliquée, Innovante et Durable - Licence professionnelle - UFR Sciences & Techniques d'Orléans**

**Cartographie, Topographie et SIG - Licence Professionnelle - UFR Lettres, Langues & Sciences Humaines d'Orléans**

### Université de Tours

**Mesures Physiques parcours Matériaux et Contrôles Physico-Chimiques - BUT 2<sup>ème</sup> année - IUT de Blois**

**Activité Juridique parcours Mandataire Judiciaire à la Protection des Majeurs - Licence professionnelle - UFR Droit, Économie, Sciences Sociales à Tours**

**Assistant Juridique parcours Droit du Numérique - Licence professionnelle - UFR de Droit, Economie et Sciences Sociales de Tours, antenne de Blois**

**Data Sciences For Societal Challenges - Master - UFR Sciences & Techniques de Tours, antenne de Blois**

**Biologie, Agrosociétés parcours Sensoriel, Innovation et Qualité - Master 2<sup>ème</sup> année - UFR Sciences & Techniques de Tours**

**Sociologie - Métiers de l'intervention sociale et du développement territorial - Master 2<sup>ème</sup> année - Faculté Arts & Sciences Humaines de Tours**

## Une formation unique en France !

Lancée à la rentrée 2024 avec l'Université d'Orléans et portée par Géraldine Roux, la Licence Professionnelle en apprentissage « Valorisation des Agro-Ressources, parcours Entomologie Appliquée, Innovante et Durable » forme aux usages innovants des insectes pour l'environnement. Biodiversité, alimentation durable, biomimétisme : une approche inédite pour répondre aux défis écologiques de demain.

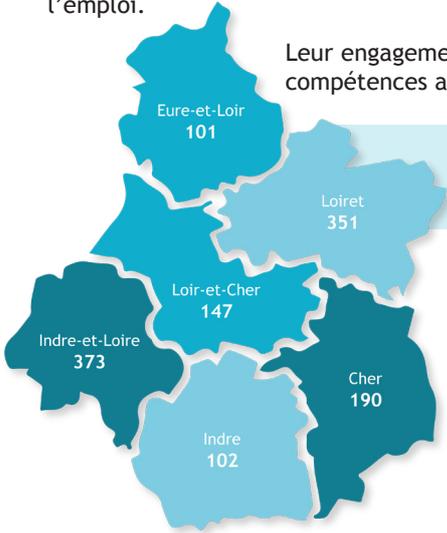


# LES EMPLOYEURS PRIVÉS ET PUBLICS

Le CFA des Universités Centre-Val de Loire réalise ses missions grâce aux 1 995 employeurs d'apprentis. Une preuve concrète de la confiance accordée à la qualité de nos formations et à l'efficacité de l'apprentissage comme voie d'excellence.

Les employeurs occupent une place centrale dans le dispositif de l'apprentissage. En accueillant des apprentis au sein de leurs structures, ils assurent la transmission des compétences professionnelles et contribuent à l'insertion durable des jeunes dans l'emploi.

Leur engagement renforce la qualité des parcours de formation et participe activement à l'adaptation des compétences aux besoins économiques et aux évolutions des métiers.



**1 298** structures (65%) en région Centre-Val de Loire emploient **2 002** apprentis

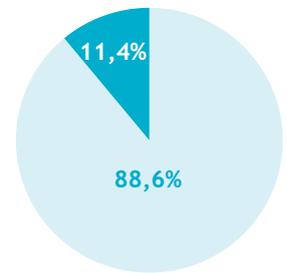
**697** structures (35%) hors région Centre-Val de Loire emploient **725** apprentis

En tant que CFA inter-professionnel nous nous adressons aux employeurs de tous secteurs et de toutes tailles.

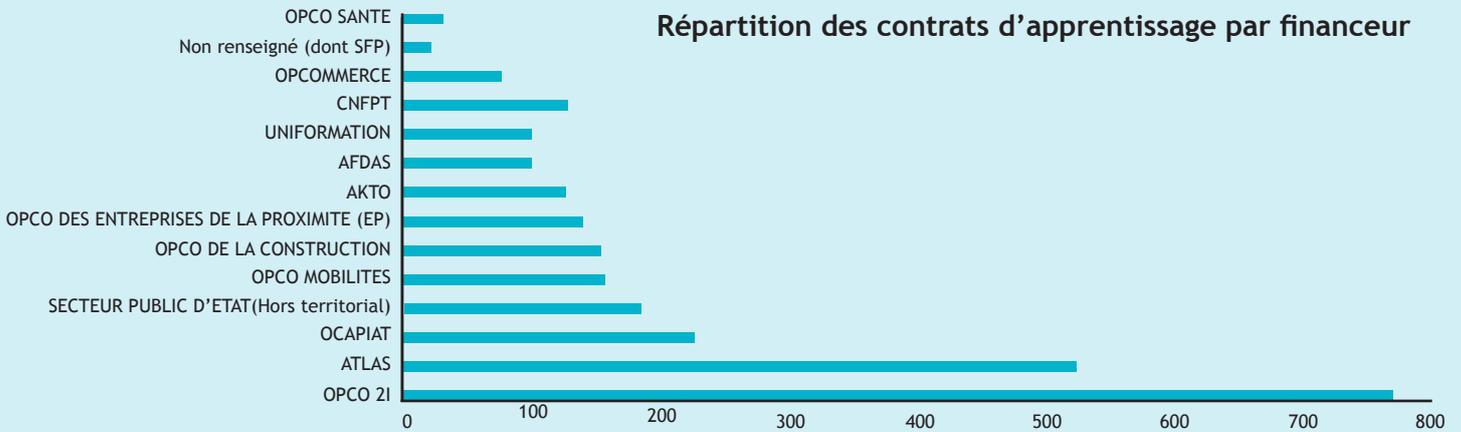
## Répartition des apprentis selon le secteur

■ apprentis employés dans le privé

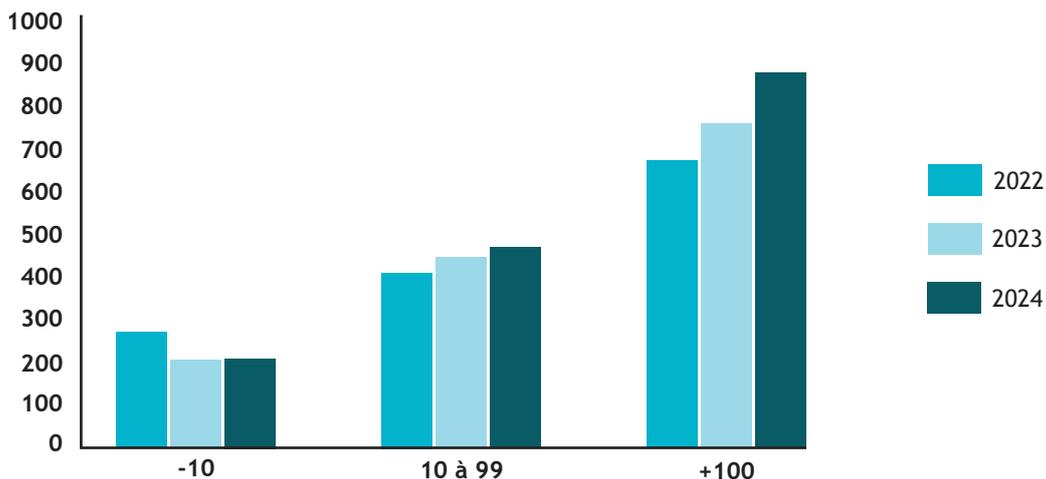
■ apprentis employés dans le public et collectivités territoriales



## Répartition des contrats d'apprentissage par financeur



## Évolution de la taille des entreprises



## À l'écoute de leurs besoins

À l'écoute de nos entreprises, le CFA des Universités Centre-Val de Loire place la qualité de l'accompagnement au cœur de ses priorités.

Nous attachons une grande importance aux retours d'expérience qui nous permettent d'évaluer, ajuster et améliorer nos actions. La satisfaction des entreprises est un indicateur clé de notre engagement. Les résultats recueillis cette année traduisent un haut niveau de satisfaction, reflet d'une relation de confiance et d'un accompagnement de proximité.

**73%** Taux de satisfaction des maîtres d'apprentissage pour la pertinence des échanges avec le tuteur universitaire de l'apprenti (Indicateur CSAT)

**75%** Taux de satisfaction des maîtres d'apprentissage pour les informations concernant l'accompagnement dans le rôle de maître d'apprentissage (Indicateur CSAT)

*Nous favorisons l'apprentissage pour donner l'opportunité aux jeunes de développer leur carrière professionnelle, dans un environnement à la fois passionnant et en constante ébullition, mais aussi pour faire perdurer nos nombreux savoir-faire uniques ! Notre entreprise est un lieu d'apprentissage privilégié pour les apprentis, où toutes les clés leurs sont données et enseignées pour leur épanouissement. Dans cette démarche, le soutien des écoles est majeur pour nous.*



*Le professionnalisme, l'écoute active et la réactivité du CFA des Universités Centre-Val de Loire nous permettent de répondre efficacement à nos besoins en recrutement d'alternant(e)s, avec des profils adaptés et motivés. Nous sommes satisfaits de ce partenariat qui est un vrai apport pour nous dans la diffusion de nos annonces ainsi que dans le sourcing d'apprentis.*

Isabelle ROBIN - Responsable Ressources Humaines sur le site de la Laiterie de Varennes.



*Nous avons à cœur d'accueillir un(e) apprenti(e) tous les ans dans notre agence. Notre partenariat dure depuis des années entre Enedis ACR, le CFA des Universités Centre-Val de Loire et l'IUT de Chartres. Chaque année, c'est un plaisir de travailler en collaboration, pour faire évoluer et découvrir le monde professionnel à ces futurs collaborateurs !*

Emilie BRETON - Responsable de Groupe ACR d'Orléans - ENEDIS DR Centre-Val de Loire (site d'Orléans)

*Afin de faire face à l'accroissement de notre activité suite à la transition énergétique nous devons faire face à un volume de recrutements plus important. L'apprentissage est un des leviers qui contribue à capter les meilleurs profils et à ce titre, le CFA des Universités Centre-Val de Loire au travers de notre collaboration et de son professionnalisme, nous aide dans cette démarche. Un partenaire essentiel à notre développement.*



Valérie CHENILLOT - Ressources Humaines - ENEDIS DR Centre-Val de Loire (site de Tours)



*Former, transmettre, faire grandir : c'est l'objectif de Cerfrance Alliance Centre réalisé avec le CFA des Universités Centre-Val de Loire en accueillant chaque année plusieurs apprentis au sein de nos équipes pour les accompagner dans leur parcours professionnel. Partenaire du CFA, notre cabinet a l'opportunité de partager son savoir-faire et ses valeurs avec les générations de demain, en contribuant à la formation de jeunes talents prêts à s'investir dans le monde professionnel. C'est toujours un plaisir pour notre cabinet de conseil et d'expertise comptable de participer aux événements et aux projets organisés par le CFA des Universités Centre-Val de Loire, qui renforcent encore davantage notre collaboration. Cette collaboration illustre notre engagement à soutenir l'apprentissage, un levier essentiel pour l'évolution de nos métiers et de notre territoire. Nous sommes impatients de voir comment cette dynamique va continuer à grandir.*

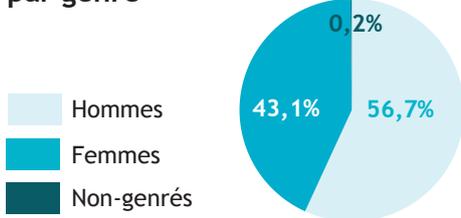


Charlène POURCHER & Inès SENGOUGA - Chargées de Formation et Relation École - Cerfrance Alliance Centre

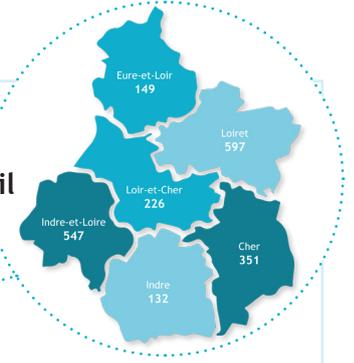
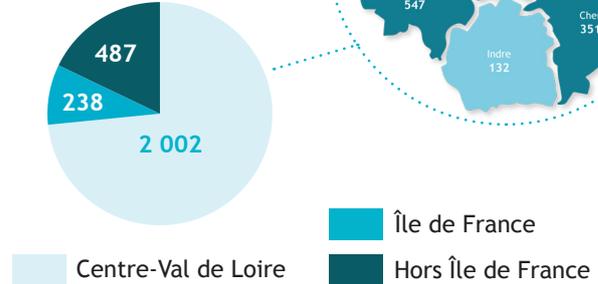
# LES APPRENTIS

**2 744** apprentis au CFA des Universités Centre-Val de Loire

## Répartition des apprentis par genre



## Répartition géographique des apprentis sur leur lieu de travail



## Un accompagnement personnalisé et adapté

En 2024, le CFA des Universités Centre-Val de Loire a accompagné 2 744 apprentis tout au long de leur parcours, de la recherche d'un contrat d'apprentissage jusqu'à l'obtention de leur premier emploi. Cet accompagnement de proximité permet à chaque jeune de bénéficier d'un suivi personnalisé pour réussir son insertion professionnelle.

**24** apprentis en situation de handicap accompagnés par les référentes handicap du CFA

Un accompagnement spécifique est assuré par nos référentes handicap, tant dans leur recherche d'apprentissage que dans leur intégration en entreprise. Le CFA s'engage ainsi à proposer un soutien adapté, afin de permettre à chacun de développer pleinement son potentiel et de construire un parcours professionnel réussi.

Au cours de sa formation, chaque apprenti est accompagné par un trio formé du maître d'apprentissage, du tuteur universitaire et du chargé d'apprentissage, pour garantir sa montée en compétences et sa réussite professionnelle.

**83%** taux de satisfaction des apprentis concernant l'accompagnement à la recherche d'un contrat (Indicateur CSAT)

**83%** taux de satisfaction des apprentis pour le suivi personnalisé assuré par leur chargé d'apprentissage (Indicateur CSAT)

## APPRENTI'START & MISE EN RELATION AVEC LES EMPLOYEURS

Avec les ateliers « Apprenti'Start », le CFA des Universités Centre-Val de Loire accompagne concrètement les candidats apprentis vers l'emploi.

Ces sessions personnalisées aident les candidats apprentis à valoriser leur parcours, rédiger CV et lettres de motivation, utiliser les réseaux professionnels et se préparer aux entretiens.

En 2024, 1 614 candidats apprentis ont suivi l'un des 95

ateliers, avec un taux de placement en apprentissage de 83,57 %, contre 60 % pour les candidats apprentis ayant fait le choix de ne pas y participer.

L'accompagnement du CFA couvre toutes les étapes : rédaction de CV, stratégie de recherche d'emploi, suivi des candidatures, accès à des offres ciblées validées par les responsables de formation.

**Résultat : plus de 2 847 candidats apprentis mis en relation avec 4 050 offres d'entreprises en 2024.**

## VIE D'APPRENTI & ÉVÉNEMENTS MARQUANTS

### Les temps de rencontres collectives

Le CFA des Universités Centre-Val de Loire souhaite rester proche et accessible pour ses apprentis. C'est pourquoi nos chargés d'apprentissage, présents directement au sein des composantes, organisent régulièrement des temps forts très attendus, comme la réunion de rentrée, le moment des apprentis ou le café des apprentis.

Ces rencontres permettent aux apprentis et futurs apprentis de se retrouver, d'échanger entre eux, mais aussi de créer un lien privilégié avec les chargés qui les accompagnent tout au long de l'année.





*Ces temps forts que nous mettons en place au sein des composantes sont des occasions privilégiées de renforcer le lien avec les apprentis. Que ce soit aux abords d'un stand ou de façon plus informelle autour d'un café, les apprentis nous parlent de leur scolarité, de leurs projets et leurs préoccupations... Il nous faut parfois jouer à Tetris pour pouvoir intercaler ces rencontres dans leurs emplois du temps souvent denses, mais c'est du gagnant-gagnant ! Les apprentis profitent de moments de convivialité sur leur site de formation et nous, chargés d'apprentissage, avons l'opportunité de mieux les connaître, de cerner plus finement leurs besoins et attentes et ainsi de les accompagner au mieux dans leur parcours de formation.*

**Hélène MOUILLA - Chargée d'Apprentissage au CFA des Universités Centre-Val de Loire**



*Ces rencontres, organisées tout au long de l'année, offrent l'occasion précieuse de se rencontrer, de partager nos expériences et nos apprentissages, tout en renforçant la cohésion entre les différents masters. Ces temps forts favorisent non seulement les échanges entre les promotions, mais créent aussi une dynamique collective très enrichissante entre le CFA des Universités Centre-Val de Loire et les apprentis. Pour les étudiants de Master 1, la rencontre apprentissage est une opportunité unique de dialoguer avec les Master 2, d'obtenir des retours concrets sur les parcours possibles, et parfois même de conforter leur propre orientation. Dans mon cas, ces échanges ont été déterminants dans mon choix de cursus. De même, en tant que déléguée de promotion, j'ai aussi particulièrement apprécié les rencontres déléguées. Elles permettent de créer des liens solides avec les autres délégués de promotion, mais aussi avec notre chargée d'apprentissage permettant ainsi de prendre le temps d'échanger sur les projets en cours ou à venir. Ils renforcent notre esprit d'équipe, dans un climat de bienveillance, d'écoute et de bonne humeur !*

**Aurore BEAULIEU - Apprentie Master 2 Droit Public à la Faculté Droit, Économie, Gestion - Université d'Orléans**

## Un soutien fort pour les projets collectifs des apprentis

Le CFA des Universités Centre-Val de Loire continue de placer la réussite et le développement des apprentis au cœur de ses priorités. En 2024, le dispositif **Starting Project** a une nouvelle fois illustré cette volonté, en soutenant les initiatives de projets collectifs des apprentis à la fois financier et pédagogique.

**Au total, 63 projets ont été initiés par 842 apprentis, pour un montant global de 113 000 euros**

Ces projets couvrent un large éventail de thématiques : innovation technologique, culture, arts, entrepreneuriat social, et bien d'autres encore. Chacun d'entre eux a été soutenu par le CFA, réaffirmant notre engagement en faveur de la créativité, de l'autonomie et de la professionnalisation des apprentis. Au-delà de l'aspect financier, le dispositif Starting Project constitue un véritable outil de valorisation des compétences transversales. Il permet aux apprentis de s'impliquer dans des projets concrets, de développer leur esprit d'équipe, leur sens de l'initiative, et de compléter leur formation académique par une expérience riche sur le plan humain et professionnel.

**Objectifs poursuivis :** Encourager les dynamiques collectives et l'engagement des apprentis, enrichir l'expérience d'apprentissage au-delà du cadre académique et donner du sens à la formation en lien avec des projets concrets et porteurs de valeur.



La Nuit du handibasket



Roads Urban Festival



Trophées RH



*En 2023, j'ai assisté aux Trophées RH en tant que spectatrice. Ce jour-là, je me suis dit : l'année prochaine, ce sera moi ! Un an plus tard, j'ai eu l'honneur d'être nommée finaliste, une véritable consécration pour ces deux années de Master. Cette nomination, proposée par mon responsable de formation, Monsieur De la Rochefoucauld, a été pour moi un gage de reconnaissance et une grande fierté. C'était également un grand moment de partage avec mon entreprise, qui était fière de voir mon travail récompensé. Je tiens à remercier mes camarades apprentis pour l'organisation de cet événement via le dispositif Starting Project. Grâce à eux, les Trophées RH ont mis en lumière mon travail et m'ont permis de mettre en pratique les compétences acquises tout au long du Master.*

**Laura NOIRBUSSON COHEN - Apprentie du Master Droit social et Gestion des Ressources Humaines à la Faculté Droit, Économie et Gestion d'Orléans - Université d'Orléans**

*Grâce au CFA des Universités Centre-Val de Loire, j'ai eu l'opportunité de participer à l'organisation du séminaire de fin d'études du Master 2 Marketing Stratégique et Digital de l'IAE de Tours. Cette expérience, particulièrement enrichissante, s'est déroulée sur une semaine à Marseille, alliant sessions de travail sur le mémoire, visites d'entreprises et moments de convivialité. Elle m'a permis de consolider mes relations avec mes camarades et d'élargir mon réseau professionnel.*

**Joris MAKOUMBOU - Apprenti du Master 2 Marketing Stratégique et Digital à l'IAE de Tours**



## Le concours Mon Apprentissage en 180 Secondes

Mon Apprentissage en 180 Secondes est un concours organisé par le CFA des Universités Centre-Val de Loire, en collaboration avec les universités d'Orléans et de Tours. Ce concours donne aux apprentis de l'enseignement supérieur l'opportunité de présenter leur parcours, leur métier et les bienfaits de l'apprentissage en seulement trois minutes !

La seconde édition du concours a remporté un vif succès le 21 mars 2024 à l'IAE de Tours. Cette initiative visant à valoriser les apprentis et l'apprentissage dans le supérieur a attiré 70 candidatures, parmi lesquelles 10 finalistes ont été sélectionnés. Les participants, issus de formations allant du BUT au Master, ont bénéficié d'un coaching personnalisé pour perfectionner leur présentation orale avant de faire face à un

public de 150 personnes lors de la finale.

Au terme de prestations remarquables où chaque candidat a eu 180 secondes pour présenter son métier et son parcours d'apprenti, trois lauréats ont été distingués grâce au soutien de nos mécènes ID.QUATION, la CAISSE D'ÉPARGNE LOIRE CENTRE et MEJT :

### 1<sup>er</sup>



**Zakaria KONDAH**

Apprenti en Licence 3 Gestion

*Je ne regrette pas du tout cette expérience. Lancez-vous !*

### 2<sup>ème</sup>



**Fiona SABARD**

Apprentie en Licence 3 Gestion

*N'ayez pas peur, faites le, vous ne regretterez pas ! Il vaut mieux avoir des remords que des regrets !*

### 3<sup>ème</sup>



**Élise MERLAND**

Apprentie en Master 2 Chimie

*Vous n'avez rien à perdre et tout à gagner. Le moment fait que c'est quelque chose de magique !*

Fort de ce succès, le concours s'affirme comme un événement incontournable pour la promotion de l'apprentissage, donnant déjà rendez-vous pour une troisième édition.

## Le challenge des délégués



Le concours « Challenge des Délégués » est organisé dans le but de renforcer l'engagement des délégués apprentis et de valoriser leurs initiatives au sein du CFA des Universités Centre-Val de Loire. Ce concours permet de mettre en avant l'implication et l'engagement de nos délégués apprentis tout au long de l'année.

Par leur rôle de relayeur d'informations entre apprenants, chargés d'apprentissage et responsables de formation, leur participation aux conseils de perfectionnement ou encore la mobilisation de leur « promo » dans des événements tels que la fresque de la diversité, nous avons souhaité les mettre à l'honneur en récompensant les 3 délégués les plus engagés et impliqués dans la vie du CFA des Universités Centre-Val de Loire.

*Mes deux années en tant que délégué au CFA des Universités Centre-Val de Loire ont été une expérience particulièrement enrichissante, tant sur le plan personnel que collectif. Participer à des initiatives comme la fresque de la diversité m'a permis de favoriser le dialogue sur des sujets essentiels et de mieux comprendre les enjeux auxquels chacun peut être confronté. Au sein du Conseil de Perfectionnement, j'ai eu l'opportunité de relayer la voix de mes camarades afin de contribuer au bon fonctionnement du CFA et à l'amélioration de l'accompagnement des étudiants. Enfin, être aux côtés de mes camarades au quotidien m'a appris à écouter, à renforcer mon sens des responsabilités et à encourager un véritable esprit d'entraide.*



**Matéo PARNY - Apprenti du BUT Réseaux et Télécommunications à l'IUT de Blois - Université de Tours**

# UN CFA ENGAGÉ & INNOVANT

## ACTIONS RSE

### La certification : QUALIOPi

En mai 2024, le CFA des Universités Centre-Val de Loire a obtenu la certification Qualiopi. Cette certification atteste du respect des exigences du référentiel national qualité.

L'audit n'a relevé aucune non-conformité et a mis en avant plusieurs points forts du CFA : des outils opérationnels efficaces pour le suivi des informations, un parcours d'intégration structuré pour les apprentis et les chargés d'apprentissage, un accompagnement renforcé à l'insertion professionnelle, appuyé par une base de données entreprises qualifiée et une forte implication des responsables de formation dans l'adaptation pédagogique.



Cette réussite témoigne de notre engagement vers l'excellence et l'amélioration continue.

### LUCIE PROGRESS : une nouvelle labellisation RSE



En décembre 2024, le CFA des Universités Centre-Val de Loire a entamé sa démarche de labellisation Lucie Progress en passant l'audit RSE, première étape vers une certification prévue en 2025. Cette initiative, témoigne de notre engagement à intégrer les préoccupations sociales, environnementales et économiques dans nos pratiques. Cette démarche bénéficiera tant à nos apprentis, qui évolueront dans un environnement plus responsable, qu'à nos partenaires employeurs qui s'associeront à des valeurs partagées et accueilleront des professionnels sensibilisés aux enjeux actuels.

### Des équipes engagées

Depuis septembre 2023, le CFA des Universités Centre-Val de Loire a mis en place trois groupes de travail RSE animés par des collaborateurs volontaires, chacun centré sur une thématique : le Handicap, l'Éducation et les Droits des femmes. Ces groupes valorisent les initiatives existantes au sein du CFA et des universités partenaires tout en proposant de nouvelles actions soumises au vote de l'ensemble des collaborateurs, renforçant ainsi notre engagement collectif en matière de responsabilité sociétale.

#### Focus sur l'action 2024 proposée par le groupe RSE - Éducation :

Lancée en 2023, à l'initiative du groupe de travail RSE - Éducation, il a été validé par le bureau du CFA des Universités Centre-Val de Loire de conduire chaque année l'opération « **Un nouveau contrat d'apprentissage = 1 € pour une association concourant au développement de l'éducation en région Centre-Val de Loire** ». À l'occasion des 20 ans du CFA, il a été décidé de doubler le don, permettant de soutenir deux associations grâce aux 2 026 nouveaux contrats signés : **Dyspraxie France**, qui accompagne les personnes dyspraxiques et **Graine Centre-Val de Loire**, engagée pour l'éducation à l'environnement.

Chaque association a reçu 2 026 €.



*J'ai souhaité rejoindre le groupe de travail sur les droits des femmes, un sujet qui me tient particulièrement à cœur. Mon engagement découle de l'envie de contribuer concrètement à une cause essentielle, en menant des actions utiles pour nos apprenties.*

*La création de ce groupe est une initiative précieuse, car elle permet d'agir collectivement sur un enjeu encore trop souvent relégué au second plan, et qui mérite d'évoluer.*

*Ce groupe nous donne l'opportunité d'accompagner nos apprenties dans leur construction professionnelle, notamment en les encourageant à s'affirmer dans des secteurs traditionnellement perçus comme masculins. Nous œuvrons à les sensibiliser, à les aider à oser, à leur faire connaître les dispositifs et structures qui peuvent les soutenir tout au long de leur parcours. Mais notre action ne s'arrête pas là : elle vise aussi à mobiliser l'ensemble du personnel du CFA des Universités Centre-Val de Loire, pour favoriser une culture d'ouverture, d'égalité et de soutien autour de ces questions.*



Catherine DUMAINE - Coordinatrice Apprentissage et SI Métier au CFA des Universités Centre-Val de Loire

## La fresque de la diversité

Dans le cadre de sa démarche RSE, le CFA des Universités Centre-Val de Loire a mis en place la fresque de la diversité afin de sensibiliser les délégués apprentis aux enjeux de l'inclusion et de la diversité.

En 2024, trois fresques ont été organisées à Bourges, Orléans et Tours par des collaborateurs formés. Au total, 25 délégués ont pu bénéficier de ces ateliers, leur permettant ainsi de sensibiliser et de promouvoir un environnement professionnel plus inclusif.

## Le trophée 2024 ANASUP

Fier de cet engagement, le CFA des Universités Centre-Val de Loire a présenté ce dispositif aux Trophées ANASUP 2024 et a été récompensé par le prix du jury lors du rassemblement national de l'ANASUP qui s'est déroulé en juillet à Lyon.



*Animer la fresque de la diversité auprès des apprentis est une expérience forte et porteuse de sens. Cet atelier les amène à prendre conscience des mécanismes de discrimination et à mieux comprendre les enjeux liés à l'inclusion. Il favorise des échanges riches. Les apprentis repartent avec des clés pour devenir tant des professionnels que des citoyens plus ouverts et responsables.*

**Les fresqueuses : Delphine HAMELIN - Coordinatrice Accompagnement et Pédagogie de l'Alternance & Muriel BOSCHER - Assistante de Direction au CFA des Universités Centre-Val de Loire**

## Le développement des compétences de nos collaborateurs :

Dans le cadre de sa politique de développement des compétences, le CFA des Universités Centre-Val de Loire a poursuivi en 2024 une dynamique forte de formation interne, visant à accompagner l'évolution des pratiques professionnelles, des compétences et à soutenir l'intégration des nouveaux collaborateurs.

Parmi les actions phares, une formation en communication assertive a été proposée à deux groupes, réunissant au total 15 participants, pour un volume global de 225 heures de formation. Cette formation avait pour objectif de renforcer les capacités d'expression et d'écoute, dans une perspective de dialogue professionnel plus fluide et respectueux.

Une démarche innovante d'analyse des pratiques professionnelles a également été lancée en fin d'année, sous forme expérimentale, avec un groupe test de 8 collaborateurs constituant un « mini CFA ». Ce format a permis de rendre

visible le travail de chacun, de leur permettre de comprendre les enjeux et leurs contraintes respectives.

À ces actions s'ajoutent nos formations internes organisées dans le cadre de l'intégration de nos nouveaux collaborateurs sur les 3 premiers mois de prise de poste.

Les recrutements réalisés en 2024 ont également été accompagnés des temps collectifs comme la fresque de la diversité ou une formation à la communication sur LinkedIn, pour encourager la cohésion, l'ouverture et l'ancrage de la culture commune du CFA des Universités Centre-Val de Loire.

Ces formations illustrent l'engagement du CFA des Universités Centre-Val de Loire dans une dynamique d'organisation apprenante, où le développement des compétences s'appuie à la fois sur des apports formels et des espaces de réflexion collective.

Ces actions seront poursuivies et renforcées en 2025, avec la volonté affirmée du CFA de maintenir une dynamique d'apprentissage continu au sein de ses équipes.



*Certaines formations internes peuvent parfois sembler mal choisies ou peu adaptées à nos besoins du moment. C'est ce que je pensais au départ. Mais finalement, la formation sur la communication assertive m'a permis de porter un autre regard sur certaines situations délicates. J'y ai appris à mieux comprendre mes réactions, à exprimer les choses de façon plus claire. Je suis encore en chemin vers une communication plus fluide, mais les apports de cette formation sont concrets et vraiment utiles – et petit bonus, ils s'appliquent aussi dans la vie personnelle ! On n'a pas toujours envie de prendre le temps de se former, surtout sur des sujets méconnus... et pourtant, c'est un vrai plus.*

Delphine POULAIN - Conseillère Apprentissage au CFA des Universités Centre-Val de Loire

## INNOVATION & DIGITALISATION

Dans une logique d'amélioration continue, le CFA des Universités Centre-Val de Loire a lancé cette année plusieurs initiatives innovantes pour moderniser ses pratiques et renforcer l'efficacité de ses services.

Ces actions visent à mieux accompagner les apprenants, faciliter les échanges avec les partenaires et anticiper les évolutions du monde de la formation.

### Les cafés pédagogiques

En 2024, en collaboration avec le CAPE (Centre d'Accompagnement à la Pédagogie pour les Enseignants) de l'Université de Tours, le CFA des Universités Centre-Val de Loire a co-organisé un café pédagogique sur le thème « **Pédagogie de l'apprentissage : quelle plus-value pour nos formations ?** ».

Cet événement a réuni plusieurs responsables de formation en apprentissage, venus partager leurs expériences de terrain. Ils ont témoigné des évolutions dans leurs pratiques pédagogiques, de la manière dont ils gèrent les groupes mixtes réunissant apprentis et étudiants en formation initiale, et de l'apport des apprentis à la dynamique de groupe et à la qualité des échanges.

Ce temps d'échange a nourri une réflexion collective sur les effets positifs de l'apprentissage dans l'enseignement supérieur et sur les pistes à explorer pour renforcer son intégration dans les cursus.

### CFA GRIMP

Le CFA des Universités Centre-Val de Loire innove avec le lancement de CFA GRIMP, une plateforme dédiée aux candidats en quête d'un contrat d'apprentissage.

**Un accès facilité à toutes les opportunités :** grâce à CFA GRIMP, les étudiants accèdent en un clic à une large sélection d'offres d'apprentissage, actualisées et adaptées à leurs profils. Finies les recherches dispersées : tout est réuni en un seul et même espace, pour une efficacité maximale.

**Un accompagnement sur mesure :** CFA GRIMP ne se contente pas d'une simple mise à disposition d'offres. La plateforme propose également une panoplie d'outils pratiques : création de CV professionnels, gestion optimisée des candidatures, conseils, CVthèque, ... Le tout soutenu par un coaching personnalisé assuré par les chargés d'apprentissage du CFA, qui guident les candidats à chaque étape de leur parcours.

**Les points forts de CFA GRIMP :** toutes les offres sont au même endroit, un suivi structuré des candidatures, une création facilitée de CV attractifs et un suivi personnalisé.

### LE@

Dans une démarche d'amélioration continue des outils au service des acteurs de la formation, le CFA des Universités Centre-Val de Loire a lancé l'**expérimentation d'un nouveau Livret Électronique d'Apprentissage (LEA)**.

LEA se distingue par une interface simple, intuitive et enrichie de fonctionnalités pratiques, comme les relances automatiques et les notifications. Ces ajouts répondent aux attentes exprimées par les utilisateurs tout en améliorant leur expérience au quotidien.

Déployé actuellement auprès de six groupes de formation, cette expérimentation permettra d'évaluer la pertinence de l'outil sur le terrain et d'envisager, à terme, sa généralisation à l'ensemble des formations.



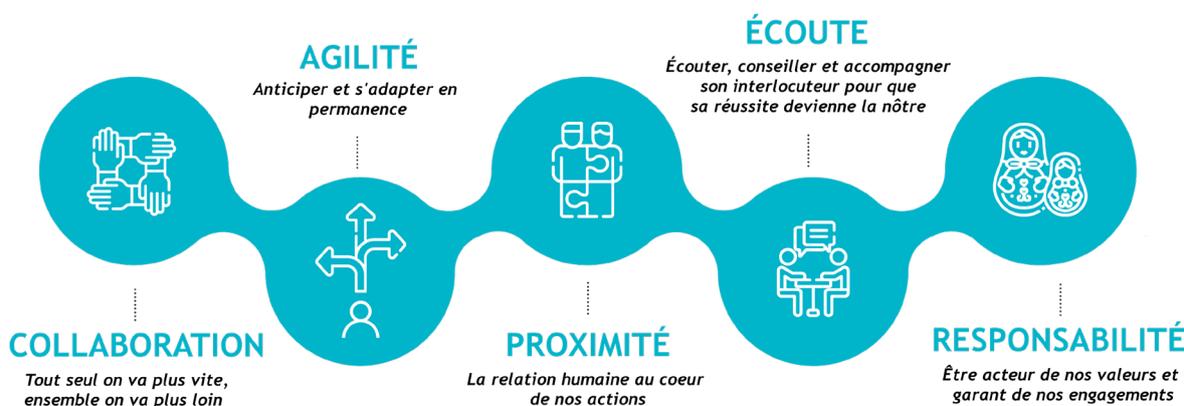
# LES CHANTIERS 2025

En 2025, le CFA des Universités Centre-Val de Loire entend renforcer ses partenariats, affiner ses stratégies de recrutement et soutenir les travaux de recherche liés à l'apprentissage. L'année sera également marquée par la formalisation d'un dispositif d'observation des impacts de la RSE et de l'IA, ainsi que par la poursuite de l'analyse des facteurs influençant la satisfaction des apprentis. Enfin, le CFA pilotera l'organisation des finales régionales du concours « Mon Apprentissage en 180 secondes », dans une perspective de première finale nationale en 2027.

## De CAPE à CAPER

Le CFA des Universités Centre-Val de Loire a enrichi, en 2024, son socle de valeurs fondamentales, en ajoutant la Responsabilité comme cinquième pilier. Ainsi, notre acronyme CAPE évolue pour devenir CAPER, reflétant notre engagement envers la Collaboration, l'Agilité, la Proximité, l'Écoute et désormais la Responsabilité. Cette nouvelle dimension s'exprime à deux niveaux complémentaires : d'une part, la responsabilité individuelle de chaque membre de

notre équipe en tant que personne et représentant du CFA, et d'autre part, notre responsabilité collective à travers notre démarche RSE (Responsabilité Sociétale des Entreprises). Ce renforcement de nos valeurs traduit notre volonté d'ancrer davantage notre action dans une perspective durable et éthique, au service de nos apprentis, de nos partenaires et partenaires universitaires et de notre territoire.



## De nouveaux partenariats

Le CFA des Universités Centre-Val de Loire poursuit sa dynamique d'expansion avec deux partenariats majeurs qui enrichiront son offre de formation dès la rentrée 2025. Ces initiatives témoignent de l'engagement continu du CFA à développer des formations en adéquation avec les exigences du marché du travail régional.

### L'École Supérieure d'Art et de Design d'Orléans

L'école ouvrira quatre parcours de formation supérieure en design menant au Diplôme National Supérieur d'Expression Plastique (DNSEP, niveau Bac+5), répondant ainsi à la demande croissante des employeurs d'intégrer les compétences en design dès les premières phases de développement de leurs produits et services. Ce qui permet au CFA des Universités Centre-Val de Loire de couvrir un nouveau domaine de formation en apprentissage : Arts & Design.

**esad\_orleans**

### Le Pôle Sup Sainte Marie

Avec l'IUT de Blois nous accompagnons depuis de nombreuses années des apprentis en Licence Professionnelle Métiers de la Vision pour répondre aux besoins de la profession essentiellement en Loir et Cher et Indre et Loire. Grâce à notre partenariat avec le Pôle Sup Sainte Marie de Bourges nous couvriront un territoire plus large. De plus cette formation offre une poursuite de cursus au BTS Opticien-Lunetier existant et vise à enrichir les compétences des apprentis en optométrie et contactologie, répondant ainsi aux besoins spécifiques identifiés par les professionnels.



## Déploiement du concours Mon apprentissage en 180 secondes dans le réseau ANASUP

Suite à notre prix obtenu en 2023 aux Trophées de l'ANASUP pour la première édition de Mon apprentissage en 180 secondes, et mesurant les impacts positifs de cet événement pour promouvoir l'apprentissage du supérieur, nous avons proposé au réseau ANASUP de coordonner son déploiement auprès des adhérents, en vue de réaliser une première finale nationale sous l'égide de l'ANASUP en 2027.



Toute l'équipe du CFA des Universités Centre-Val de Loire est fière du travail accompli en 2024.

Les réalisations présentées dans ce rapport sont le fruit d'un engagement de chaque collaboratrice et chaque collaborateur à écouter, conseiller et accompagner les apprentis, les employeurs, les partenaires universitaires, pour que leurs réussites deviennent les nôtres.

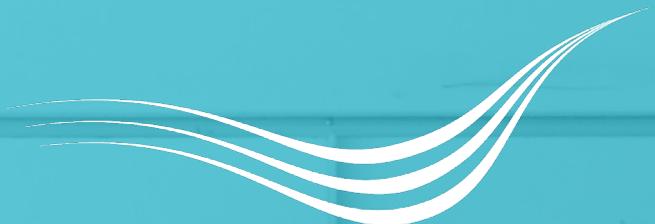
Nous poursuivons notre chemin dans le sens des orientations définies pour 2028, en nous donnant les moyens d'une organisation apprenante responsable pour l'exploration, l'expérimentation, les échanges et l'analyse des pratiques professionnelles.

Nous partageons la responsabilité d'être acteur de nos valeurs et garant de nos engagements pour répondre aux attentes de nos parties prenantes.

Nous remercions tous nos partenaires et nos apprentis pour leur confiance.

Françoise Le Vézu - Directrice du CFA des Universités Centre-Val de Loire





# CFA des Universités

Centre -Val de Loire

Nous, membres, collaboratrices et collaborateurs de l'association du CFA des Universités Centre-Val de Loire, sommes investis et engagés dans l'Apprentissage d'Excellence pour former des actifs responsables et compétents, acteurs du monde de demain.

[www.cfa-univ.fr](http://www.cfa-univ.fr)

