

# MIXITÉ ÉGALITÉ DIVERSITÉ

CFA des Universités  
Centre - Val de Loire

Ensemble, bâtissons un avenir où la diversité et l'égalité sont célébrées à chaque étape de votre parcours d'apprentissage.

## POURQUOI LA MIXITÉ ET LA DIVERSITÉ ?



**MIXITÉ** : hommes et femmes travaillant ensemble à tous les niveaux

**DIVERSITÉ** : correspond à la variété des profils de personnes en termes d'origine géographique, de catégorie socioprofessionnelle, de culture, de religion, de coutume, d'âge, de sexe, de niveau d'études, d'orientation sexuelle, d'apparence physique, etc.

Le CFA des Universités organise des ateliers «fresques de la diversité» pour sensibiliser les délégués apprentis à comprendre et à valoriser la diversité

### AVANTAGES :

- Nouveaux points de vue : des perspectives variées favorisent l'innovation
- Meilleures performances : des équipes diversifiées sont souvent plus efficaces
- Bon climat de travail : une ambiance inclusive renforce l'engagement des apprentis et des collaborateurs

## COMPRENDRE L'ÉGALITÉ ET LA NON-DISCRIMINATION



**ÉGALITÉ** : garantir les mêmes chances à tous, quels que soient l'origine, le sexe, l'âge, le handicap, l'orientation sexuelle, ou les croyances religieuses

**NON-DISCRIMINATION** : assurer une égalité de traitement pour tous

### ÉLÉMENTS CLÉS :

- Apprentissage : se former pour comprendre les enjeux de la diversité et de l'égalité
- Règlements internes : connaître et respecter les politiques de l'entreprise contre la discrimination
- Ressources disponibles : utiliser les outils et les ressources mis à disposition par l'entreprise

### 25 CRITÈRES DE DISCRIMINATION :

Apparence physique	Identité de genre	Vulnérabilité économique apparente	Caractéristiques génétiques
Etat de santé	Patronyme	...à une religion	Sexe Opinions politiques
Appartenance vraie ou supposée...	Moeurs	Activités syndicales	Handicap
Opinions philosophiques	Age	Bizutage	lieu de résidence
...à une prétendue race	Domiciliation bancaire	Grossesse	...à une ethnie
Origine	Orientation sexuelle	Perte d'autonomie	...à une nation
			Capacité à s'exprimer dans une autre langue que le français

# LUTTER CONTRE LE HARCÈLEMENT AU TRAVAIL



**HARCÈLEMENT AU TRAVAIL:** tout comportement abusif (gestes, paroles, attitudes) répété et ayant pour but ou effet une dégradation des conditions de travail d'une personne, pouvant porter atteinte à ses droits et à sa dignité, altérer sa santé physique ou mentale, ou compromettre son avenir professionnel

**HARCÈLEMENT MORAL :** critiques constantes, isolement, tâches dévalorisantes

**HARCÈLEMENT SEXUEL :** propos ou comportements à connotation sexuelle non désirés

## COMMENT NOUS ENGAGEONS-NOUS ?

- **Évaluation** : nous évaluons régulièrement nos pratiques pour garantir l'égalité et l'inclusion
- **Collaboration** : nous travaillons avec des partenaires pour promouvoir la diversité
- **Communication** : nous valorisons les initiatives sur la diversité par des campagnes de sensibilisation

## RESSOURCES ET CONTACT

### VOS RÉFÉRENTES HANDICAP :

Delphine HAMELIN et Sandra BUSSANG : [handicap@cfa-univ.fr](mailto:handicap@cfa-univ.fr)

### VOUS ÊTES VICTIMES DE DISCRIMINATION, AU COURS DE L'EXÉCUTION DE VOTRE CONTRAT D'APPRENTISSAGE :

Contactez votre chargé(e) d'apprentissage ou votre Responsable de Formation

### CELLULE D'ÉCOUTE :

Chaque université a sa cellule d'écoute et d'accompagnement en cas de discrimination au sein de la formation



DÉFENSEURS  
DES DROITS



MINISTÈRE  
DE LA JUSTICE



## CHIFFRES

# +45%

de meilleurs résultats en innovation pour les entreprises diversifiées

(Deloitte, 2020)

# +20%

les entreprises sont 20% plus performantes lorsqu'elles ont plus de 30% de femmes dans des postes de direction

(McKinsey, 2019)

# >40%

C'est le taux d'emploi des personnes en situation de handicap

(INSEE, 2020)

# 20%

Des salariés, en France, déclarent avoir été victimes de harcèlement morale

(Dares, 2020)