

MASTER DS-GRH DROIT SOCIAL ET GESTION DES RESSOURCES HUMAINES en contrat d'apprentissage



NIVEAU
DE DIPLÔME
BAC+5



LES PERSPECTIVES MÉTIERS

- Juriste d'entreprise en droit social,
- Responsable ou assistant en ressources humaines,
- Chargé de missions RH : formation, recrutement, gestion prévisionnelle des emplois et des compétences, pénibilité, risques psychosociaux,
- Avocat spécialisé en droit social (après l'examen du CRFPA),
- Inspecteur du travail (après concours),
- Responsable ou chargé des relations sociales : négociation collective, représentation du personnel,
- Consultant en ressources humaines,
- Auditeur social.



OÙ EXERCER L'ACTIVITÉ ?

- Entreprises du secteur privé ou public.
- Collectivité territoriale et fonction publique, notamment administration du travail.
- Professions libérales, notamment cabinet d'avocats.
- Organismes professionnels et syndicats.
- Cabinet de conseil en ressources humaines et expertise en droit social.



LES MISSIONS EN ENTREPRISE

(Liste de missions non exhaustive)

CONTRAT DE TRAVAIL

- Élaborer le contrat de travail / la rupture du contrat de travail.
- Fiabiliser le recrutement et fidéliser le personnel.

GESTION DES RESSOURCES HUMAINES

- Mettre en place une GPEC, un référentiel métiers,
- Suivre l'exécution des contrats de travail,
- Suivre la durée du travail,
- Gérer la mobilité,
- Gérer l'absentéisme,
- Mettre en place des accords sur le temps de travail, le télétravail,
- Initier un système de gestion de carrière,
- Organiser un transfert de compétences, accord seniors,
- Élaborer des actions en faveur du handicap,
- Développer des accords diversité, égalité H/F.
- Piloter la marque employeur et l'attractivité,
- Gérer la motivation et le climat social.

FORMATION PROFESSIONNELLE

- Suivre et actualiser le plan de formation,
- Créer et piloter les projets de formation.

RELATIONS SOCIALES

- Organiser des élections professionnelles,
- Gérer les relations sociales : attributions des IRP, crédits d'heures,
- Préparer et participer aux négociations collectives,
- Animer le dialogue social dans un cadre extra-légal.

ANALYSE JURIDIQUE EN DROIT SOCIAL : AUDIT RH

- Réaliser des études juridiques, conseil juridique,
- Gérer un contentieux,
- Effectuer un audit social.

SANTÉ AU TRAVAIL

- Suivre un programme de prévention,
- Suivre des AT, MP et inaptitude,
- Contrôler le respect de la réglementation SST et des risques psychosociaux,
- Effectuer des accords de pénibilité / des accords concernant la qualité de vie au travail.



LES ENSEIGNEMENTS À L'UNIVERSITÉ

MASTER DS-GRH 1^{ÈRE} ANNÉE

- Droit du travail approfondi
- Droit des conditions de travail
- Droit de la négociation collective
- Droit de la sécurité sociale
- Gestion des ressources humaines
- Droit et gestion des organisations
- Droit et gestion de l'emploi
- Droit pénal de l'entreprise
- Droit et gestion des agents publics
- Droit des entreprises en difficulté (option)
- Droit des sûretés (option)
- Procédure civile
- Anglais.

MASTER DS-GRH 2^{ÈME} ANNÉE

Droit social

- Technique conventionnelle et contractuelle
- Droit social international et de l'Union européenne
- Contentieux du travail
- Droit de la santé du travailleur
- Les congés
- Droit disciplinaire
- Protection sociale d'entreprise
- Droit de la rémunération
- Épargne salariale
- Droit social des entreprises en restructuration
- Élections professionnelles
- Contrôle et contentieux URSSAF
- Droit social des entreprises en difficulté
- Statut protecteur des représentants du personnel
- Modes de rupture du contrat de travail
- Contentieux Accident du Travail et Maladie Professionnelle (AT-MP)
- Droit et gestion des ruptures conventionnelles collectives.

Gestion des Ressources Humaines (GRH)

- Gestion Prévisionnelle des Emplois et Compétences (GPEC)
- Management des hommes
- Politiques des rémunérations
- Gestion des relations avec les Instances Représentatives du Personnel (IRP)
- Gestion de la négociation collective
- Mobilité interne et internationale
- Formation professionnelle
- Audit social et juridique
- Responsabilité sociale d'entreprise
- Gestion internationale de la mobilité
- Conduite du changement
- Digital RH
- Gestion des conflits
- Gestion de la paie
- Gestion de l'absentéisme
- Pilotage du recrutement
- Fidélisation des collaborateurs
- Pilotage de la marque employeur
- Risques psychosociaux et qualité de vie au travail
- Technique oratoire
- Cas d'entreprise
- Anglais

PROJET TUTORÉ

- Développement de travaux de groupe, permettant l'application des acquis de la formation lors d'exercices réels sur une problématique concrète.

MÉMOIRE / RAPPORT

- Réalisation d'une étude confiée par l'entreprise d'accueil (synthèse des résultats dans un mémoire/un rapport et soutenance devant un jury).



LA DURÉE DE LA FORMATION

- 2 ANS :
Master 1^{ère} année et Master 2^{ème} année.
- 1 AN :
Uniquement le Master 2^{ème} année.



PRÉ-REQUIS DE LA FORMATION

MASTER DS-GRH 1^{ÈRE} ANNÉE

- Être titulaire d'une licence de droit ou de gestion.

MASTER DS-GRH 2^{ÈME} ANNÉE,

- Avoir validé la première année du master DS-GRH,
- Ou un Bac+4 en droit ou en ressources humaines.

OÙ SUIVRE cette formation ?



UNIVERSITÉ D'ORLÉANS
FACULTÉ DE DROIT D'ÉCONOMIE
ET DE GESTION
Rue de Blois - BP 26739
45067 ORLÉANS Cedex 2



UNIVERSITE D'ORLEANS