CFA des Universités
Centre-Val de Loire

MASTER
GESTION DES RESSOURCES HUMAINES
PARCOURS QUALITÉ DE VIE AU TRAVAIL
en contrat d'apprentissage

RNCP 35912

NIVEAU DE DIPLÔME

BAC+5

LES PERSPECTIVES MÉTIERS

- Responsable des Ressources Humaines,
- Manager de proximité,
- Responsables de service ou d'établissement,
- Directeur de service ou de département des organisations privées ou publiques,
- Préventeur des risques psycho-sociaux,
- Responsable qualité de vie au travail,
- Conseiller en prévention des risques psycho-sociaux,
- Auditeur en santé et qualité de vie au travail,
- Consultant.

OÙ EXERCER L'ACTIVITÉ ?

- Entreprises privées et publiques,
- Cabinets,
- Secteur social, sanitaire et médico-social,
- Organisations publiques et para-publiques,
- etc.

LES MISSIONS EN ENTREPRISE

(Liste de missions non exhaustive)

- Concevoir une politique de prévention et d'information adaptée dans le respect des règles du droit et de la santé,
- Être référent Ressources Humaines en matière de questions actuelles :
  - Risques,
  - Santé et qualité de vie au travail,
  - Gestion du changement,
  - Gestion Prévisionnelle des Emplois et des Compétences (GPEC),
- Évaluer les risques du management sur la santé physique et psychologique des salariés (posture, aménagement de poste, etc.),
- Formaliser des procédures, le développement de méthodes participatives et la création d'indicateurs de mesure,
- etc.

MASTER
GESTION DES RESSOURCES HUMAINES
PARCOURS QUALITÉ DE VIE AU TRAVAIL
en contrat d'apprentissage

LES ENSEIGNEMENTS À L'UNIVERSITÉ

MASTER 1ÈRE ANNÉE

- Stratégie,
- Théorie des Organisations,
- Droit du travail,
- Approche transversale du management (simulation),
- Statistiques fondamentales et approfondies,
- Techniques qualitatives,
- Conférences thématiques,
- Systèmes d'information,
- Informatique de gestion,
- Comptabilité générale et analytique,
- Gestion de projet,
- Gestion des ressources humaines,
- Marketing,
- Raisonnement financier,
- Budget et contrôle de gestion,
- Approche pluridisciplinaire en RH (spécialisation) : droit du travail (relations individuelles et collectives), approche PNL, développement personnel,
- Missions de la fonction RH (spécialisation) : recrutement, formation, rémunération, gestion des compétences.

MASTER 2ÈME ANNÉE

- Stratégie d'entreprise,
- Théorie des organisations appliquées aux RH,
- Gestion du changement,
- Facteurs prédisposant du stress,
- Conditions de travail,
- Risques liés au genre, au métier, au secteur,
- Sociologie de la santé,
- Approche pathogénique et salutogénique,
- Indicateurs Qualité de Vie au Travail (QVT),
- Typologie des risques,
- Méthodes de recherche quantitatives et qualitatives,
- Audit social,
- Ergonomie,
- Motivation et reconnaissance,
- Document unique – référentiel de santé,
- Bientraitance,
- QVT à l'international > Approche canadienne,
- Anglais appliqué à la QVT,
- Management interculturel,
- Anglais, préparation au TOEIC.

PROJET TUTORÉ

Développement de travaux individuels ou en groupe, permettant l'application des acquis de la formation lors d'exercices réels sur une problématique concrète.

MÉMOIRE / RAPPORT

Réalisation d'une étude confiée par l'entreprise d'accueil (synthèse des résultats dans un mémoire / un rapport et soutenance devant un jury).

LA DURÉE DE LA FORMATION

- 2 ANS :
  Master 1ère année et Master 2ème année.
- 1 AN :
  Uniquement le Master 2ème année.

PRÉ-REQUIS DE LA FORMATION

POUR LE MASTER 1ÈRE ANNÉE

- Être titulaire d'un bac+3 en économie-gestion :
  - *Licence sciences de gestion,*
  - *Licence administration économique et sociale,*
  - *Licence administration et gestion des entreprises,*
  - *Licence management des entreprises et des organisations, etc.*

POUR LE MASTER 2ÈME ANNÉE

- Être titulaire d'un Master 1 ou équivalent en rapport avec le contenu de la formation :
  - *Master 1 sciences du management,*
  - *Master 1 AES,*
  - *Diplômé d'école de commerce,*
  - *Maîtrises (économie, AES, etc.), MSG, MSTCF,*
  - *etc.*

OÙ SUIVRE cette formation ?

IAE TOURS VAL DE LOIRE
50 avenue Jean Portalis
37200 Tours

université de TOURS

Infos candidatures, recrutement et calendrier de l'alternance : www.cfa-univ.fr

Version-11.10.2021
Informations évolutives et non contractuelles.