

# MASTER GESTION DES RESSOURCES HUMAINES PARCOURS MANAGEMENT ET STRATÉGIE D'ENTREPRISE en contrat d'apprentissage

RNCP 35912



## NIVEAU DE DIPLOME

BAC+5



## LES PERSPECTIVES MÉTIERES

- Directeur ou responsable des ressources humaines,
- Assistant ressources humaines,
- Chargé de recrutement,
- Chargé de formation,
- Responsable emploi et carrière,
- Responsable GPEC (Gestion Prévisionnelle de Emplois et des Compétences),
- Consultant ressources humaines,
- Chargé d'études et de projets ressources humaines,
- Chargé de recherche et développement (en cabinet de conseil),
- Directeur d'un organisme de formation.



## OÙ EXERCER L'ACTIVITÉ ?

Tout type d'organisations :

- Entreprises privées,
- Administrations publiques,
- Établissements publics,
- Associations 1901,
- Mairies, Préfecture,
- Hôpitaux,
- Assurances, Banques,
- Cabinet de conseil, etc.



## LES MISSIONS EN ENTREPRISE

(Liste de missions non exhaustive, en lien avec la stratégie de l'entreprise).

- Créer une gestion des ressources humaines dans une PME.
- Mettre en place une Gestion Prévisionnelle de Emplois et des Compétences (GPEC).
- Mettre en place et gérer le plan de formation.
- Gérer le Compte Personnel de Formation (CPF), les CV professionnels, les entretiens annuels.
- Mettre en place un Système d'Information de gestion des Ressources Humaines (SIRH).
- Gérer les recrutements : analyse du besoin, sourcing, analyse des candidatures, sélection, entretiens, accueil et intégration.
- Mettre à jour les descriptifs d'emplois, les cartes métiers, les parcours professionnels.
- Piloter la gestion de la mobilité.
- Gérer la communication interne.
- Initier, veiller et entretenir la marque employeur pour l'attractivité externe.
- Mettre en place des accords handicap.
- Gérer la diversité et la Responsabilité Sociétale des Entreprises (RSE).
- Piloter la gestion du temps de travail des salariés et l'absentéisme.
- Accompagner les managers de proximité dans leur rôle de relai de la DRH.

# MASTER GESTION DES RESSOURCES HUMAINES PARCOURS MANAGEMENT ET STRATÉGIE D'ENTREPRISE en contrat d'apprentissage



## LES ENSEIGNEMENTS À L'UNIVERSITÉ

### MASTER 1<sup>ÈRE</sup> ANNÉE

- Stratégie,
- Théorie des Organisations,
- Droit du travail,
- Approche transversale du management (simulation),
- Statistiques fondamentales et approfondies,
- Techniques qualitatives,
- Conférences thématiques,
- Systèmes d'information,
- Informatique de gestion,
- Comptabilité générale et analytique,
- Gestion de projet,
- Gestion des ressources humaines,
- Marketing,
- Raisonnement financier,
- Budget et contrôle de gestion,
- Approche pluridisciplinaire en RH (spécialisation) : droit du travail (relations individuelles et collectives), approche PNL, développement personnel,
- Missions de la fonction RH (spécialisation) : recrutement, formation, rémunération, gestion des compétences.

### MASTER 2<sup>ÈME</sup> ANNÉE

- Stratégie d'entreprise,
- Théorie des organisations appliquées aux RH,
- Gestion du changement,
- Stratégie approfondie,
- Responsabilité sociale de l'entreprise,
- Culture d'entreprise et management par les valeurs,
- Structures et leadership,
- Système d'Information de gestion des Ressources Humaines (SIRH),
- Progiciel de gestion : SAP,
- Contrôle de gestion social,
- Gestion Prévisionnelle de Emplois et des Compétences (GPEC),
- Méthodes de recherche quantitatives et qualitatives,
- Audit social,
- Marketing RH,
- Communication interne,
- Business Game,
- Gestion des carrières,
- Recrutement à l'international,
- Gestion de l'expatriation,
- Management interculturel,
- Anglais, préparation au TOEIC.

### ● PROJET TUTORÉ

- Développement de travaux individuels ou en groupe, permettant l'application des acquis de la formation lors d'exercices réels sur une problématique concrète.

### ● MÉMOIRE / RAPPORT

- Réalisation d'une étude confiée par l'entreprise d'accueil (synthèse des résultats dans un mémoire / un rapport et soutenance devant un jury).



## LA DURÉE DE LA FORMATION

- 2 ANS :  
Master 1<sup>ère</sup> année et Master 2<sup>ème</sup> année.
- 1 AN :  
Uniquement le Master 2<sup>ème</sup> année.



## PRÉ-REQUIS DE LA FORMATION

### MASTER 1<sup>ÈRE</sup> ANNÉE

- Être titulaire d'un bac+3 en économie-gestion :
  - Licence sciences de gestion,
  - Licence administration économique et sociale,
  - Licence administration et gestion des entreprises,
  - Licence management des entreprises et des organisations, etc.

### MASTER 2<sup>ÈME</sup> ANNÉE

- Être titulaire d'un Master 1 :
  - Sciences de gestion,
  - ou AES,
  - ou Sciences économiques
  - ou équivalents : écoles de commerce

## OÙ SUIVRE cette formation ?



FACULTÉ DE DROIT, D'ÉCONOMIE ET DES  
SCIENCES SOCIALES - IAE DE TOURS

50 avenue Jean Portalis  
37206 Tours



université  
de **TOURS**