

LICENCE PROFESSIONNELLE MÉTIERS DE LA GESTION ET DE LA COMPTABILITÉ SPÉCIALITÉ COMPTABILITÉ ET PAÏE en contrat d'apprentissage

RNCP 30106



NIVEAU
DE DIPLÔME
BAC+3



LES PERSPECTIVES
MÉTIERS

- Responsable paie et gestion du social,
- Gestionnaire de la paie et du temps de travail,
- Collaborateur comptable ou social en cabinet d'expertise comptable,
- Responsable des ressources humaines,
- Assistant ressources humaines.



OÙ EXERCER
L'ACTIVITÉ ?

- Tous types d'entreprises



LES MISSIONS EN ENTREPRISE

(Liste de missions non exhaustive)

GESTION DE LA PAÏE

- Collecter et identifier les éléments de rémunération et appliquer les éléments de rémunération dans le respect des accords collectifs.
- Générer l'ensemble des écritures comptables liées à la paie.
- Détecter les indicateurs pertinents et concevoir un tableau de bord répondant aux priorités de politique RH.
- Établir des prévisionnels de coûts, et analyser les écarts entre prévisions et réalisations.

GESTION SOCIALE

- Élaborer des procédures d'aide à la gestion sociale.
- Gérer un portefeuille de salariés : de l'entrée du salarié à sa sortie de l'entreprise.
- Identifier et réaliser les opérations relatives au départ d'un salarié : retraite, démission, licenciement.
- Produire les déclarations auprès des Administrations : charges sociales, charges fiscales, retraites, bilan social, etc.
- Identifier et produire les informations permettant aux IRP de préparer les réunions de DS, DP, CE.
- Effectuer le suivi des maladies, des congés, des droits à formation.



LES ENSEIGNEMENTS À L'UNIVERSITÉ

CADRE ECONOMIQUE ET MANAGERIAL DES RESSOURCES HUMAINES

- Économie du travail et théorie des ressources humaines,
- Organisation et gestion des ressources humaines,
- Évaluation de la masse salariale, tableau de bord,
- Méthodologie de projet et de rapport professionnel.

ENVIRONNEMENT JURIDIQUE ET COMPTABLE

- Droit du travail individuel,
- Droit du travail collectif,
- Droit de la protection sociale,
- Comptabilité approfondie des charges de personnel,
- Révision comptable.

SYSTÈME D'INFORMATION ET DE GESTION DE LA PAÏE

- La paie dans le système d'information de l'organisation,
- Les logiciels de paie,
- La paie, les éléments complémentaires de rémunération,
- Les paies spécifiques,
- Traitements et déclarations des charges sociales et fiscales des salaires,

LANGUE VIVANTE

- Anglais appliqué aux affaires,
- Anglais appliqué aux Ressources Humaines.

● PROJET TUTORÉ

- Développement de travaux individuels ou en groupe, permettant l'application des acquis de la formation lors d'exercices réels sur une problématique concrète.

● MÉMOIRE / RAPPORT

- Réalisation d'une étude confiée par l'entreprise d'accueil (synthèse des résultats dans un mémoire/ un rapport et soutenance devant un jury).



LA DURÉE DE LA FORMATION

- 1 an



PRÉ-REQUIS DE LA FORMATION

- Être titulaire d'un bac+2 :
 - *DUT GEA option gestion comptable et financière (GCF),*
 - *DUT GEA option gestion et management des organisations (GMO),*
 - *DUT GEA option gestion des ressources humaines,*
 - *BTS comptabilité et gestion des organisations (CGO),*
 - *BTS gestion de la PME,*
 - *L2 Management des Entreprises et des Administrations,*
 - *L2 Économie et Gestion,*
 - *L2 Droit privé.*
 - *Etc.*

OÙ SUIVRE cette formation ?



IUT DE BOURGES

63 avenue de Lattre de Tassigny
18020 Bourges Cedex