

# LICENCE PROFESSIONNELLE MÉTIERS DE LA GESTION ET DE LA COMPTABILITÉ SPÉCIALITÉ COMPTABILITÉ ET PAÏE en contrat d'apprentissage

RNCP 30106



NIVEAU  
DE DIPLÔME  
BAC+3



LES PERSPECTIVES  
MÉTIERS

- Responsable paie et gestion du social,
- Gestionnaire de la paie et du temps de travail,
- Collaborateur comptable ou social en cabinet d'expertise comptable,
- Responsable des ressources humaines,
- Assistant ressources humaines.



OÙ EXERCER  
L'ACTIVITÉ ?

- Tous types d'entreprises



LES MISSIONS EN ENTREPRISE

( Liste de missions non exhaustive )

## GESTION DE LA PAÏE

- Collecter et identifier les éléments de rémunération et appliquer les éléments de rémunération dans le respect des accords collectifs.
- Générer l'ensemble des écritures comptables liées à la paie.
- Détecter les indicateurs pertinents et concevoir un tableau de bord répondant aux priorités de politique RH.
- Établir des prévisionnels de coûts, et analyser les écarts entre prévisions et réalisations.

## GESTION SOCIALE

- Élaborer des procédures d'aide à la gestion sociale.
- Gérer un portefeuille de salariés : de l'entrée du salarié à sa sortie de l'entreprise.
- Identifier et réaliser les opérations relatives au départ d'un salarié : retraite, démission, licenciement.
- Produire les déclarations auprès des Administrations : charges sociales, charges fiscales, retraites, bilan social, etc.
- Identifier et produire les informations permettant aux IRP de préparer les réunions de DS, DP, CE.
- Effectuer le suivi des maladies, des congés, des droits à formation.



## LES ENSEIGNEMENTS À L'UNIVERSITÉ

### CADRE ECONOMIQUE ET MANAGERIAL DES RESSOURCES HUMAINES

- Économie du travail et théorie des ressources humaines,
- Organisation et gestion des ressources humaines,
- Évaluation de la masse salariale, tableau de bord,
- Méthodologie de projet et de rapport professionnel.

### ENVIRONNEMENT JURIDIQUE ET COMPTABLE

- Droit du travail individuel,
- Droit du travail collectif,
- Droit de la protection sociale,
- Comptabilité approfondie des charges de personnel,
- Révision comptable.

### SYSTÈME D'INFORMATION ET DE GESTION DE LA PAÏE

- La paie dans le système d'information de l'organisation,
- Les logiciels de paie,
- La paie, les éléments complémentaires de rémunération,
- Les paies spécifiques,
- Traitements et déclarations des charges sociales et fiscales des salaires,

### LANGUE VIVANTE

- Anglais appliqué aux affaires,
- Anglais appliqué aux Ressources Humaines.

### ● PROJET TUTORÉ

- Développement de travaux individuels ou en groupe, permettant l'application des acquis de la formation lors d'exercices réels sur une problématique concrète.

### ● MÉMOIRE / RAPPORT

- Réalisation d'une étude confiée par l'entreprise d'accueil (synthèse des résultats dans un mémoire/ un rapport et soutenance devant un jury).



## LA DURÉE DE LA FORMATION

- 1 an



## PRÉ-REQUIS DE LA FORMATION

- Être titulaire d'un bac+2 :
  - DUT GEA option gestion comptable et financière (GCF),
  - DUT GEA option gestion et management des organisations (GMO),
  - DUT GEA option gestion des ressources humaines,
  - BTS comptabilité et gestion des organisations (CGO),
  - BTS gestion de la PME,
  - L2 Management des Entreprises et des Administrations,
  - L2 Économie et Gestion,
  - L2 Droit privé.
  - Etc.

## OÙ SUIVRE cette formation ?



IUT DE BOURGES

63 avenue de Lattre de Tassigny  
18020 Bourges Cedex