

MASTER 2^{ÈME} ANNÉE ERGONOMIE DE LA MOTRICITÉ (ERGOMOT)

Parcours Ingénierie et Ergonomie de l'Activité Physique en contrat d'apprentissage

RNCP 38699

INTÉGREZ UN COLLABORATEUR FORMÉ À LA PRÉVENTION DES TMS ET DES RISQUES PSYCHOSOCIAUX POUR AMÉLIORER LE BIEN-ÊTRE ET LA COMPÉTITIVITÉ DE VOTRE ENTREPRISE.



NIVEAU DE DIPLÔME

BAC+5



LES PERSPECTIVES MÉTIERS

- Ergonome, Cadre sportif(ve) avec valence ergonomique
- Responsable Hygiène Sécurité Environnement avec valence ergonomique
- Responsable Ressource Humaine avec valence ergonomique
- Responsable Amélioration des Conditions de travail avec valence ergonomique
- Responsable Formation avec valence ergonomique
- Préventeur(trice) avec valence ergonomique



OÙ EXERCER L'ACTIVITÉ ?

- Ressources Humaines, Production, Hygiène Sécurité Environnement, Qualité),
- Service Inter-entreprise de Santé au Travail : Membre d'une équipe pluridisciplinaire,
- Fonction Publique d'Etat,
- Fonction Publique Hospitalière,
- Fonction Publique Territoriale,
- Associations exerçant des missions de service public : Réseau Comète, SAMETH,
- Etablissements Publics à Caractère Scientifique et Technologique, Industriel, Commercial, Administratif,
- Service de Recherche et Développement
- Cabinet de Conseils ou de Consultants,
- Groupement d'Employeurs, un cluster, une grappe d'entreprise,
- Structure d'appui pour un réseau d'entreprises.



LES MISSIONS EN ENTREPRISE

(Liste de missions non exhaustive)

L'apprenti mène une analyse ergonomique approfondie des situations de travail. Il observe l'activité réelle, utilise des outils de mesure pour objectiver les contraintes physiques, et propose des solutions concrètes d'aménagement des postes ou de réorganisation du travail pour réduire la pénibilité et améliorer durablement la santé et la performance des salariés. Il peut réaliser, entre autre, les missions suivantes :

ERGONOMIE DES CONDITIONS DE TRAVAIL :

Aménagement de postes, Prévention des TMS, Fatigue, Pénibilité, Risques Psychosociaux.

ERGONOMIE DES SITUATIONS DE HANDICAP :

Aménagement, Compensation, Accessibilité (espaces, emploi), Innovations Technologiques.

ERGONOMIE DE LA FORMATION :

Formation à la prévention, Transmission de l'expérience, Capitalisation de l'expérience.

ERGONOMIE DES ACTIVITÉS QUOTIDIENNES :

Situations de conduite, Cohabitation entre usagers, Textiles techniques, Appropriation, Usages.

ERGONOMIE SPORTIVE :

Equipements sportifs, Matériels innovants, Situations d'entraînement.

ERGONOMIE DU VIEILLISSEMENT ET DES SITUATIONS DE VULNÉRABILITÉ :

Dégradation de la motricité, maintien dans l'emploi, Ergonomie des Relations de Service, Innovation dans les services, Simulation et Test de services.



LES ENSEIGNEMENTS À L'UNIVERSITÉ

CONSTRUCTION DE PROJETS ET RECHERCHE DE FINANCEMENT

EPISTÉMOLOGIE ET DOMAINES ET L'ERGONOMIE

- Ergonomie et Situations de vulnérabilité,
- Ergonomie des Activités de déplacement

ERGONOMIE, ACTIVITÉS ET MÉTHODES

- Analyse de l'activité : Astreintes physiologiques et physiques, Traitement des données - Analyse du signal

PROBLÉMATIQUES PROFESSIONNELLES

- Problématiques Entreprises,
- Echanges d'expériences

ERGONOMIE ET CONDITIONS DE TRAVAIL

- Ergonomie des Conditions de Travail et collectifs,
- Souffrance au travail : Analyse et prise en charge

ERGONOMIE ET CONCEPTION

- Démarche de Conception - Simulation
- Ergonomie des Situations de Formation et Apprentissages
- Conférences.

● PROJET TUTORÉ

- Le développement de travaux individuels ou en groupe, permettant l'application des acquis de la formation lors d'exercices réels sur une problématique concrète.

● MÉMOIRE/RAPPORT

- Réalisation d'une étude confiée par l'entreprise d'accueil (synthèse des résultats dans un mémoire/un rapport et soutenance devant un jury)



LA DURÉE DE LA FORMATION

- 1 an



PRÉ-REQUIS DE LA FORMATION

- Être titulaire d'un Master 1^{ère} année Ergonomie de la Motricité

OÙ SUIVRE cette formation ?



UNIVERSITÉ D'ORLÉANS
UFR SCIENCES ET TECHNIQUES
Pôle STAPS
Rue de Chartres - BP 6759
45067 Orléans



UNIVERSITÉ D'ORLÉANS